

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1992.

ಪ್ರಕರಣಗಳ ಕ್ರಮಪಟ್ಟಿ

ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರಣಗಳ ಹೇಳಿಕೆ

ಪ್ರಕರಣಗಳು:

ಅಧ್ಯಾಯ I

ಪ್ರಾರಂಭಿಕ

1. ಚಿಕ್ಕ ಹೆಸರು, ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ.
2. ಪರಿಭಾಷೆಗಳು.

ಅಧ್ಯಾಯ II

ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ

3. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಸ್ಥಾಪನೆ ಮತ್ತು ನಿಗಮನ.
4. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ದೇಶಗಳು.
5. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಧಿಕಾರಗಳು.
6. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಎಲ್ಲ ವರ್ಗಗಳು, ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಪಂಥಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರಿಗೆ ಮುಕ್ತವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಧ್ಯಾಯ III

ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು.

7. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು.
8. ಕುಲಪತಿ.
9. ಪ್ರೊ. ಚಾನ್ಸಲರು.
10. ಉಪ ಕುಲಪತಿ.
11. ಕುಲಸಚಿವರು.
12. ಡೀನರು.
13. ಪರೀಕ್ಷಾ ಕುಲಸಚಿವರು.
14. ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿ.
15. ನಿರ್ದೇಶಕರು.
16. ಇತರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು.

ಅಧ್ಯಾಯ IV**ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು.**

17. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು.
18. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ. ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ
19. ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು.
20. ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿ.
21. ಇತರ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು.

ಅಧ್ಯಾಯ V**ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ವಿನಿಯಮಗಳು.**

22. ಪರಿನಿಯಮಗಳು.
23. ಪರಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.
24. ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು.
25. ವಿನಿಯಮಗಳು.

ಅಧ್ಯಾಯ VI**ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳು**

26. ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿ.
27. ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳು, ಮುಂತಾದವು.

ಅಧ್ಯಾಯ VII**ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು**

28. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು.
29. ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರಿಕೆ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣ.
30. ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿವೇತನ ನಿಧಿಗಳು.

ಅಧ್ಯಾಯ VIII**ಸಂಕೀರ್ಣ**

31. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ನಿಕಾಯಗಳ ರಚನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿವಾದಗಳು.

32. ಆಕಸ್ಮಿಕ ರಿಕ್ತತೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿಮಾಡುವುದು.
33. ರಚನೆ, ರಿಕ್ತತೆ, ಇತ್ಯಾದಿಗಳಲ್ಲಿ ದೋಷವಿದೆಯೆಂಬ ಕಾರಣ ಮಾತ್ರದಿಂದಲೇ ಕೃತ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹರಣೆಗಳು ಅಮಾನ್ಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.
34. ಸದ್ಯಾವನೆಯಿಂದ ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ರಕ್ಷಣೆ.
35. ಪ್ರಥಮ ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರ ನೇಮಕಾತಿ.
36. ಪ್ರಥಮ ಕುಲಸಚಿವರ ನೇಮಕಾತಿ.
37. ಪ್ರಥಮ ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿಯ ನೇಮಕಾತಿ.
38. ಪ್ರಥಮ ಉಪಕುಲಪತಿಯವರ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಅಧಿಕಾರಗಳು.
39. ಅನುಸೂಚಿಯನ್ನು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಅಧಿಕಾರ.
40. ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಧಿಕಾರ.
41. ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಆಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ವಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವಿಧಾನಮಂಡಲದ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸುವುದು.
42. ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಆಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಮುಂತಾದವುಗಳ ಮುಂದುವರಿಕೆ
ಮೊದಲನೆಯ ಅನುಸೂಚಿ
ಎರಡನೇ ಅನುಸೂಚಿ

* * * *

ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರಣಗಳ ಹೇಳಿಕೆ

I

1994ರ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 46.- ಹೆಚ್ಚಿನ ಜನರಿಗೆ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣದ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಿಕೊಡಲು, ಸಮುದಾಯದ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಪ್ರವರ್ಧಿಸಲು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿಯೇ ಶಿಕ್ಷಣ ಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ಮಾಧ್ಯಮ ಶಿಕ್ಷಣ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಉತ್ತೇಜನ ನೀಡಲು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪದ್ಧತಿಗಳ ಗುಣಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸಮನ್ವಯವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಸಂಪರ್ಕ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಬಳಕೆಯೂ ಸೇರಿದಂತೆ ವಿವಿಧ ಮಾಧ್ಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ಕಲಿಕೆ ಮತ್ತು ಜ್ಞಾನದ ಮುನ್ನಡೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಸಾರದ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ ವಿಧೇಯಕ.

(ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರಭಾಗ 4, ಸೆಕ್ಷನ್ 2ಎ ವಿಶೇಷ ಪತ್ರಿಕೆ ನಂ.210 ದಿನಾಂಕ 31 ನೇ ಮಾರ್ಚ್, 1992 ಪುಟ 289 ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದೆ.)

II

ತಿದ್ದುಪಡಿ ಅಧಿನಿಯಮ 2003ರ ಸಂಖ್ಯೆ: 16.- ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1992ರ ಉಪಬಂಧಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವನ್ನು 1.6.1996ರಂದು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಯಿತು. ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಯಾವುವೇ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳು ಇರದಿದ್ದಾಗ್ಯೂ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1992ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಆಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ವಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ಮೈಸೂರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಆಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ವಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿತ್ತು. ಆದ್ದರಿಂದ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ (1976ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 28) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿತವಾದ ಮೈಸೂರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿದ್ದ ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಆಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ವಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಮೇಲೆ ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮವನ್ನು ಮಾನ್ಯಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುವುದು ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ವಿಧೇಯಕ.

(2002ರ ವಿಧಾನ ಸಭೆಯ ವಿಧೇಯಕ ಸಂಖ್ಯೆ: 17 ಕಡತದ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಂವ್ಯಾಜಿ 56 ಶಾಸನ 2001)

* * * *

सत्यमेव जयते

1994ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 46

(1994ರ ನವೆಂಬರ್ ಹನ್ನೊಂದನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ವಿಶೇಷ ಸಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲು ಪ್ರಕಟವಾಗಿದೆ).

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1992

(1994ರ ನವೆಂಬರ್ ಎಂಟನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಒಪ್ಪಿಗೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ)

(2003ರ 16ನೇ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾದಂತೆ)

ರಾಜ್ಯದ ಶಿಕ್ಷಣ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಮತ್ತು ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ಮಾಧ್ಯಮ ಶಿಕ್ಷಣ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲು ಮತ್ತು ಉತ್ತೇಜನ ನೀಡಲು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪದ್ಧತಿಗಳ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸಮನ್ವಯಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿಗಮಿತಗೊಳಿಸಲು ಒಂದು ಅಧಿನಿಯಮ.

ಇದರಲ್ಲಿ ಇನ್ನುಮುಂದೆ ಕಂಡು ಬರುವ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಒಂದು ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು ಯುಕ್ತವಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ನಲವತ್ತಮೂರನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಮಂಡಲದಿಂದ ಈ ಮುಂದಿನಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮಿತವಾಗಲಿ:-

ಅಧ್ಯಾಯ I

ಪ್ರಾರಂಭಿಕ

1. ಚಿಕ್ಕ ಹೆಸರು, ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ.- (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1992 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಇದು ಇಡೀ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಇದು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ [ದಿನಾಂಕದಂದು] ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

1. ಈ ಅಧಿನಿಯಮವು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ:ಇಡಿ 1 ಯುಒವಿ 95, ದಿ:12ನೇ ಫೆಬ್ರವರಿ 1996ರ ಮೂಲಕ ದಿ:1.6.1996ರಿಂದ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

2. ಪರಿಭಾಷೆಗಳು.- ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಇದರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾದ ಪರಿನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ, ಸಂದರ್ಭವು ಅನ್ಯಥಾ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಿದ ಹೊರತು,-

(ಎ) “ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು” ಎಂದರೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು;

(ಬಿ) “ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ” ಎಂದರೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ;

(ಸಿ) “ಕಾಲೇಜು” ಎಂದರೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಿಂದ ಸ್ಥಾಪಿತವಾದ ಅಥವಾ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾದ ಅಥವಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿಶೇಷಾಧಿಕಾರಗಳಿಗೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳ ಒಂದು ಕಾಲೇಜು ಅಥವಾ ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಂಸ್ಥೆ;

- (ಡಿ) “ದೂರಸಂಪರ್ಕ ಮಾಧ್ಯಮ ಶಿಕ್ಷಣ” ಎಂದರೆ ಬಾನುಲಿ ಪ್ರಸಾರ, ದೂರ ದರ್ಶನ ಪ್ರಸಾರ, ಶಿಕ್ಷಣ ಮಾಧ್ಯಮ ಅಥವಾ ಮುದ್ರಿತ ಮಾಧ್ಯಮ, ಸಂಕೀರ್ಣಗಳು, ಸಂಪರ್ಕ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಅಥವಾ ಅಂಥ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು ಮಾಧ್ಯಮಗಳ ಸಂಯೋಜನೆಯಿಂದ ಯಾವುದೇ ಸಂಪರ್ಕ ಮಾಧ್ಯಮದ ಮೂಲಕ ಶಿಕ್ಷಣ ನೀಡುವ ಪದ್ಧತಿ;
- (ಇ) “ಉದ್ಯೋಗಿ” ಎಂದರೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಿಂದ ನೇಮಿತನಾದ ಯಾವೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಇದು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗವನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ;
- (ಎಫ್) “ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿ” ಎಂದರೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿ;
- (ಜಿ) “ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕೇಂದ್ರ” ಎಂದರೆ ಯಾವುದೇ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ಅಧ್ಯಯನ ಕೇಂದ್ರಗಳ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಸಮನ್ವಯಗೊಳಿಸುವ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ನಡೆಸುವ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯಿಂದ ಅಂಥ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ ಪ್ರದತ್ತವಾಗಬಹುದಾದಂಥ ಇತರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಿಂದ ಸ್ಥಾಪಿತವಾದ ಅಥವಾ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾದ ಒಂದು ಕೇಂದ್ರ;
- (ಎಚ್) “ವಿನಿಯಮಗಳು” ಎಂದರೆ ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಿಂದ ರಚಿತವಾದ ವಿನಿಯಮಗಳು;
- (ಐ) “ಪರಿನಿಯಮಗಳು” ಮತ್ತು “ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು” ಎಂದರೆ, ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ, ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು;
- (ಜೆ) “ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ” ಎಂದರೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಮತ್ತು ಇದು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಅಧ್ಯಯನ ಕ್ರಮವನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಭರ್ತಿಯಾದ ಯಾವೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ;
- (ಕೆ) “ಅಧ್ಯಯನ ಕೇಂದ್ರ” ಎಂದರೆ ಸಲಹೆ ನೀಡುವ, ವಕೀಲಿ ನಡೆಸುವ ಅಥವಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕಾಗಿ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅಥವಾ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಯಾವುದೇ ಇತರ ನೆರವು ನೀಡುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಿಂದ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾದ, ನಿರ್ವಹಿಸಲಾದ ಅಥವಾ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಒಂದು ಕೇಂದ್ರ;
- (ಎಲ್) “ಉಪಾಧ್ಯಾಯ” ಎಂದರೆ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ರೀಡರುಗಳು, ಅಧ್ಯಾಪಕರು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಣ ನೀಡಲು ಅಥವಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಅಧ್ಯಯನ ಕ್ರಮವನ್ನು ಮುಂದುವರೆಸಲು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡಲು ಅಥವಾ ನೆರವು ನೀಡಲು ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಮೂಲಕ ಹಾಗೆಂದು ಪದನಾಮ ನೀಡಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಇತರ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು;
- (ಎಮ್) “ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ” ಎಂದರೆ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ 3ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿತವಾದ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ;
- (ಎನ್) “ಉಪಕುಲಪತಿ” ಮತ್ತು “ಕುಲಸಚಿವ” ಎಂದರೆ, ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉಪ ಕುಲಪತಿ ಮತ್ತು ಕುಲಸಚಿವ.

ಅಧ್ಯಾಯ II

ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ

3. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಸ್ಥಾಪನೆ ಮತ್ತು ನಿಗಮನ.- (1) “ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ” ಎಂಬ ಹೆಸರಿನಿಂದ ಕರೆಯಲಾಗುವ ಒಂದು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಕೇಂದ್ರ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಾನವು ಸರ್ಕಾರವು ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಇರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದು ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕಾಲೇಜುಗಳು, ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಯನ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಬಹುದು, ನಡೆಸಬಹುದು ಅಥವಾ ಅವುಗಳಿಗೆ ಮಾನ್ಯತೆ ನೀಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕದ ಹೊರಗೆ ತಾನು ಉಚಿತವೆಂದು ಭಾವಿಸುವಂಥ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಸಹ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬಹುದು.

(3) ಪ್ರಥಮ ಕುಲಪತಿ, ಪ್ರಥಮ ಕುಲಸಚಿವ, ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಪ್ರಥಮ ಸದಸ್ಯರು ಮತ್ತು ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅಥವಾ ಸದಸ್ಯರಾಗುವ ಎಲ್ಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು, ಅಂಥ ಪದ ಅಥವಾ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ಧಾರಣೆ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವವರೆಗೆ, “ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ” ವೆಂಬ ಹೆಸರಿನಿಂದ ಕರೆಯಲಾಗುವ ನಿಗಮಿತ ನಿಕಾಯವನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ರಚಿಸುತ್ತಾರೆ.

(4) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಶಾಶ್ವತ ಉತ್ತರಾಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ಮೊಹರನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದು ಸದರಿ ಹೆಸರಿನಿಂದ ದಾವೆ ಹೂಡಬಹುದು ಮತ್ತು ದಾವೆಗೊಳಗಾಗಬಹುದು.

(5) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಚರ ಮತ್ತು ಸ್ಥಿರ ಸ್ವತ್ತುಗಳೆರಡನ್ನು ಆರ್ಜಿಸಲು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ತನ್ನಲ್ಲಿ ನಿಹಿತವಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ತನ್ನಿಂದ ಆರ್ಜಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ಚರ ಮತ್ತು ಸ್ಥಿರ ಸ್ವತ್ತನ್ನು ಗೇಣಿಗೆ ಕೊಡಲು, ಮಾರಾಟ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಇತರ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವರ್ಗಾಯಿಸಲು ಮತ್ತು ಕರಾರು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಅವಶ್ಯಕವಿರುವ ಇತರ ಎಲ್ಲ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಸಕ್ಷಮವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(6) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಿಂದ ಅಥವಾ ಅದರ ವಿರುದ್ಧ ಹೂಡಲಾದ ಎಲ್ಲ ದಾವೆಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಕಾನೂನು ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿರುವ ವಾದಪತ್ರಗಳಿಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರರು ಸಹಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಸತ್ಯಾಪನೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ದಾವೆಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲ ಆದೇಶಿಕಗಳನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರರಿಗೆ ಹೊರಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ಜಾರಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

4. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ದೇಶಗಳು.- ಯಾವುದೇ ಸಂಪರ್ಕ ತಾಂತ್ರಿಕತೆಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವುದೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಸಂಪರ್ಕ ಸಾಧನೆಗಳ ವಿಭಿನ್ನತೆಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಕಲಿಕೆ ಮತ್ತು ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಪ್ರಚಾರ ಮಾಡುವುದು, ಹೆಚ್ಚಿನ ಜನರಿಗೆ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕಾಗಿ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ಜನಸಮುದಾಯದ ಒಳಿತಿಗಾಗಿ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ಉತ್ತೇಜನ ನೀಡುವುದು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಶಿಕ್ಷಣ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಮತ್ತು ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ಮಾಧ್ಯಮ ಶಿಕ್ಷಣ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಉತ್ತೇಜನ ನೀಡಿ ಅಂಥ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿನ ಗುಣಮಟ್ಟಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸಮನ್ವಯಗೊಳಿಸುವುದು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ದೇಶಗಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ತನ್ನ ಕಾರ್ಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಸಂಘಟಿಸುವಲ್ಲಿ ಮೊದಲನೇ ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಲಾದ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಯುಕ್ತ ಗಮನ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

5. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಧಿಕಾರಗಳು.- ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಈ ಮುಂದಿನ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

(i) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ನಿರ್ದರಿಸಬಹುದಾದಂತೆ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ, ಕಸಬು ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಜ್ಞಾನದ ಅಂಥ ಶಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರವೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕಾಗಿ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನೆಗಾಗಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುವುದು;

(ii) ಪದವಿಗಳು, ಡಿಪ್ಲೋಮಾಗಳು, ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನೆಗಾಗಿ ಅಥವಾ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ವ್ಯಾಸಂಗ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಯೋಜಿಸುವುದು ಮತ್ತು ನಿಯಮಿಸುವುದು;

(iii) ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದು ಮತ್ತು ಪದವಿಗಳು, ಡಿಪ್ಲೋಮಾಗಳು, ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಪ್ರದಾನ ಮಾಡುವುದು ಅಥವಾ ಡಾಕ್ಟರೇಟ್ ಸೇರಿದಂತೆ ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಲಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಯನ ಕ್ರಮವನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವ ಅಥವಾ ಸಂಶೋಧನೆ ನಡೆಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಮಾನ್ಯತೆ ನೀಡುವುದು;

(iv) ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ವಿಧಿಸಲಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಗೌರವ ಪದವಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಪ್ರದಾನ ಮಾಡುವುದು;

(v) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ದೂರಸಂಪರ್ಕ ಮಾಧ್ಯಮ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಸಂಘಟಿಸಬಹುದಾದ ರೀತಿಯನ್ನು ನಿರ್ದರಿಸುವುದು;

(vi) ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ರೀಡರುಗಳು, ಅಧ್ಯಾಪಕರು ಮತ್ತು ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು, ಶಿಕ್ಷಣ ನೀಡಲು ಅಥವಾ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಬಂಧಿ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ, ವಿನ್ಯಾಸ ಮತ್ತು ಪಠ್ಯಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸುವುದೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಮಾಡಿದ ಕೆಲಸದ ಮೌಲ್ಯನಿರ್ಧಾರ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ರೀಡರುಗಳು, ಅಧ್ಯಾಪಕರು ಮತ್ತು ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸ್ಥಾನಗಳಿಗೆ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸುವುದು;

(vii) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವಂಥ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಇತರ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳು ಮತ್ತು ಉಚ್ಚ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ವೃತ್ತೀಯ ನಿಕಾಯಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಹಕರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಸಹಕಾರ ಕೋರುವುದು;

(viii) ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಮನ್ನಣೆಗಾಗಿ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಉಚಿತವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಸಂಶೋಧನಾ ವೇತನಗಳು, ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ವೇತನಗಳು ಮತ್ತು ಬಹುಮಾನಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಪಾರಿತೋಷಕಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು ಮತ್ತು ನೀಡುವುದು;

(ix) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ನಿರ್ದರಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು;

(X) ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ವಿಧಿಸಲಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಯನ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು, ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳಿಗೆ ಮನ್ನಣೆ ನೀಡುವುದು;

(xi) ಬಹುಮಾಧ್ಯಮ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಕಿಟ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್‌ಗಳನ್ನು ಬಳಸಿ ಬೋಧನಾ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡುವುದು;

(xii) ಉಪಾಧ್ಯಾಯರು, ಪಠ್ಯ ಬರಹಗಾರರು, ಮೌಲ್ಯ ನಿರ್ಧಾರಕರು ಮತ್ತು ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರಿಗಾಗಿ ಪುನಶ್ಚೇತನ ಕೋರ್ಸುಗಳು, ಕಾರ್ಯಾಗಾರಗಳು, ಸಂಕಿರಣಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸಂಘಟಿಸುವುದು ಮತ್ತು ನಡೆಸುವುದು;

(xiii) ಇತರ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳು, ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಉನ್ನತ ಕಲಿಕೆಯ ಇತರ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ಅವುಗಳಲ್ಲಿರುವ ಅಧ್ಯಯನಾವಧಿಗೆ (ಪೂರ್ಣವಾದುದಾಗಿರಲಿ ಅಥವಾ ಭಾಗಶಃ ಅದುದಾಗಿರಲಿ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಅಥವಾ ಅಧ್ಯಯನಾವಧಿಗೆ ತತ್ಸಮಾನವೆಂದು ಮಾನ್ಯತೆ ನೀಡುವುದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು;

(xiv) ಶಿಕ್ಷಣ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುವುದು;

(xv) ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ, ಲಿಪಿಕ ಮತ್ತು ಅವಶ್ಯಕವಾದ ಇತರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸೃಜಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು;

(xvi) ಉಪಕಾರಧನಗಳು, ದಾನಗಳು ಮತ್ತು ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ನ್ಯಾಸ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವತ್ತೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ಚರ ಅಥವಾ ಸ್ಥಿರ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಆರ್ಜಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಧಾರಣ ಮಾಡುವುದು, ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವಿಲೆ ಮಾಡುವುದು;

(xvii) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಪೂರ್ವಾನು ಮೋದನೆಯೊಂದಿಗೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಸ್ವತ್ತಿನ ಭದ್ರತೆಯ ಮೇಲಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಇತರ ರೀತಿಯಲ್ಲಾಗಲಿ ಹಣವನ್ನು ಸಾಲ ಪಡೆಯುವುದು;

(xviii) ಕರಾರು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು, ಅವುಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದು, ಅವುಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಅವುಗಳನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸುವುದು;

(xix) ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಂದ ವಿಧಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಫೀಜುಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಚಾರ್ಜುಗಳನ್ನು ಕೇಳುವುದು ಮತ್ತು ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು;

(xx) ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ ಎಲ್ಲ ಪ್ರವರ್ಗಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅವರಲ್ಲಿ ಶಿಸ್ತು ಮೂಡಿಸುವುದು ಮತ್ತು ನಡಾವಳಿ ಸಂಹಿತೆಯೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಅಂಥ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸುವುದು;

(XXi) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ನಿರ್ಧರಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಉನ್ನತ ಕಲಿಕೆ ಅಥವಾ ಅಧ್ಯಯನದ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಮನ್ನಣೆ ನೀಡುವುದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು;

(XXii) ಸಂದರ್ಶಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ವಿಶ್ರಾಂತ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ಸಮಾಲೋಚಕರು, ಅಧಿಸದಸ್ಯರು, ವಿದ್ವಾಂಸರು, ಕಲಾವಿದರು, ಪಠ್ಯ ಬರಹಗಾರರು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಮುನ್ನಡೆಗಾಗಿ ಶ್ರಮಿಸುವ ಇತರ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಕರಾರಿನ ಮೇಲಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಇತರ ರೀತಿಯಲ್ಲಾಗಲಿ ನೇಮಿಸುವುದು;

(XXiii) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉಪಾಧ್ಯಾಯರಂತೆ ಇತರ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳು, ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಘಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಂದ ವಿಧಿಸಬಹುದಾದಂಥ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಮನ್ನಣೆ ನೀಡುವುದು;

(XXiv) ಪರೀಕ್ಷೆ, ಮೌಲ್ಯ ನಿರ್ಧಾರ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಇತರ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯನ್ನೊಳಗೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಧ್ಯಯನ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಪ್ರವೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಗುಣಮಟ್ಟಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸುವುದು;

(XXv) ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕ್ಷೇಮಾಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಂವರ್ಧನೆಗಾಗಿ ಏರ್ಪಾಡುಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು;

(XXvi) ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ವಿಧಿಸಲಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲೇಜು ಅಥವಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸ್ಥಾನಮಾನವನ್ನು ಪ್ರದಾನ ಮಾಡುವುದು;

(XXvii) ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ವಿಧಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ಕಾಲೇಜಿಗೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿಶೇಷಾಧಿಕಾರಗಳ ಹಕ್ಕನ್ನು ನೀಡುವುದು;

(XXviii) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಎಲ್ಲ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಸಂವರ್ಧನೆಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಾದ ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕವಾದ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಎಲ್ಲ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಲು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಬಹುದಾದ ಅಥವಾ ಪ್ರಾಸಂಗಿಕವಾದಂಥ ಎಲ್ಲ ಕೃತ್ಯಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು.

(2) ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಅದರ (1)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕೂಲವಾಗದಂತೆ, ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಮತ್ತು ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ಮಾಧ್ಯಮ ಶಿಕ್ಷಣ ಪದ್ಧತಿಯ ಸಂವರ್ಧನೆಗಾಗಿ ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪದ್ಧತಿಗಳಲ್ಲಿಯ ಬೋಧನೆ, ಮೌಲ್ಯನಿರ್ಧಾರ ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟಗಳ ನಿರ್ಧರಣೆಗಾಗಿ ತಾನು ಉಚಿತವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಎಲ್ಲ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಈ ಪ್ರಕಾರ್ಯವನ್ನು ನೆರವೇರಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಕಾಲೇಜುಗಳಿಗೆ, ಅವು ಅವರ ವಿಶೇಷಾಧಿಕಾರಗಳ ಹಕ್ಕನ್ನು ಪಡೆದಿರಲಿ ಅಥವಾ ಇಲ್ಲದಿರಲಿ, ಅಂಥವುಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಉನ್ನತ ಕಲಿಕೆಯ ಯಾವುದೇ ಇತರ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಅನುದಾನಗಳ ಹಂಚಿಕೆ ಮತ್ತು ವಿತರಣೆ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

6. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಎಲ್ಲ ವರ್ಗಗಳು, ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಪಂಥಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರಿಗೆ ಮುಕ್ತವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು .-

(1) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಲಿಂಗಭೇದವಿಲ್ಲದೆ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಜನಾಂಗ, ಪಂಥ, ಜಾತಿ ಅಥವಾ ವರ್ಗದ ಎಲ್ಲ

ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೂ ಮುಕ್ತವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉಪಾಧ್ಯಾಯನಾಗಿ ನೇಮಿತನಾಗಲು ಅಥವಾ ಅದರಲ್ಲಿನ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಧಾರಣ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಯಾಗಿ ಅವನು ಪ್ರವೇಶ ಪಡೆಯಲು ಅಥವಾ ಅಲ್ಲಿ ಪದವೀಧರನಾಗಲು ಅಥವಾ ಅದರ ಯಾವುದೇ ವಿಶೇಷಾಧಿಕಾರವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಲು ಅಥವಾ ಚಲಾಯಿಸಲು ಅವನನ್ನು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನನ್ನಾಗಿಸಲು ಯಾವುದಾದರೂ ರೀತಿಯ ಧಾರ್ಮಿಕ ನಂಬಿಕೆ ಅಥವಾ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಯಾವೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಗುರಿಪಡಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ವಿಧಿಸುವುದು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಕ್ಕೆ ಕಾನೂನು ಸಮ್ಮತವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(2) (1)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿರುವುದಾದರೂ, ಮಹಿಳೆಯರು ಅಥವಾ ಸಮಾಜದ ದುರ್ಬಲ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಅಥವಾ ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಅವರಿಗೆ ಪ್ರವೇಶ ನೀಡಲು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಯಾವುದೇ ವಿಶೇಷ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುವುದನ್ನು ಪ್ರತಿಬಂಧಿಸುವುದೆಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಅಧ್ಯಾಯ III

ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು

7. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು.- ಈ ಮುಂದಿರುವವರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು:-

- (1) ಕುಲಪತಿ;
- (2) ಪ್ರೋ - ಚಾನ್ಸಲರ್;
- (3) ಉಪ ಕುಲಪತಿ;
- (4) ಕುಲ-ಸಚಿವ;
- (5) ಡೀನರು (ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ);
- (6) ಕುಲಸಚಿವ (ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನ);
- (7) ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿ;
- (8) ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಬಹು ಮಾಧ್ಯಮ ವ್ಯಾಸಂಗ ಕ್ರಮ ಸಾಮಗ್ರಿ ಕೇಂದ್ರ;
- (9) ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಂಪ್ಯೂಟರ್);

(10) ಪರಿನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೆಂದು ಘೋಷಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು.

8. ಕುಲಪತಿ.- (1) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ರಾಜ್ಯಪಾಲರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಕುಲಪತಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) (3) ಮತ್ತು (4)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಕುಲಪತಿಯವರು ತಾವು ನಿರ್ದೇಶಿಸಬಹುದಾದಂಥ ವ್ಯಕ್ತಿ ಅಥವಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಂದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ, ಅದರ ಕಟ್ಟಡಗಳು, ಪ್ರಯೋಗ ಶಾಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಉಪಕರಣಗಳು ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಕಾಲೇಜುಗಳು, ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕೇಂದ್ರ, ಅಧ್ಯಯನ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಿಂದ ನಡೆಸಲಾದ ಅಥವಾ ಮಾಡಲಾದ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಇತರ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು

ತನಿಖೆ ನಡೆಸುವಂತೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯದ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಅದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಿಚಾರಣೆ ನಡೆಸುವಂತೆ ಮಾಡಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು .

(3) ಕುಲಪತಿಯವರು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲೂ ಮಾಡಬೇಕಾದ ತನಿಖೆ ಅಥವಾ ವಿಚಾರಣೆಯ ತನ್ನ ಉದ್ದೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಕ್ಕೆ ನೋಟೀಸು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು . ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು, ಅಂಥ ನೋಟೀಸನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಮೇಲೆ, ನೋಟೀಸನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಅಥವಾ ಕುಲಪತಿಯವರು ನಿರ್ದರಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಇತರ ಅವಧಿಯೊಳಗಾಗಿ ತಾನು ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಮನವಿಗಳನ್ನು ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು .

(4) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಮಾಡಿಕೊಂಡ ಮನವಿಗಳು, ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ ಅವುಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿದ ತರುವಾಯ, ಕುಲಪತಿಯವರು (2)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದಂಥ ತನಿಖೆ ಅಥವಾ ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು .

(5) ಕುಲಪತಿಯವರು, ತನಿಖೆ ಅಥವಾ ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಮಾಡಿಸಿದಲ್ಲಿ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು, ಅಂಥ ತನಿಖೆ ಅಥವಾ ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ಅಹವಾಲು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳಲು ಮುದ್ದಾಗಿ ಹಾಜರಾಗಲು ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಒಬ್ಬ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯನ್ನು ನೇಮಿಸಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು .

(6) ಕುಲಪತಿಯವರು ಅಂಥ ತನಿಖೆ ಅಥವಾ ವಿಚಾರಣೆಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಅವರ ಮೇಲೆ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ನೀಡಬೇಕೆನಿಸುವ ಅಂಥ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಮತ್ತು ಸಲಹೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಬರೆಯಬಹುದು ಮತ್ತು ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರು ಹಾಗೆ ಬರೆಯಲಾದುದನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಮೇಲೆ, ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು, ತನಿಖೆ ಅಥವಾ ವಿಚಾರಣೆ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಆ ಬಗ್ಗೆ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ಕುಲಪತಿಯವರಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಮತ್ತು ಸಲಹೆಯನ್ನು ಕೂಡಲೇ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಗೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(7) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು, ಅಂಥ ತನಿಖೆ ಅಥವಾ ವಿಚಾರಣೆಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳ ಮೇಲೆ ತಾನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿರುವ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡಂಥ ಕ್ರಮ, ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಅದನ್ನು ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರ ಮುಖಾಂತರ ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(8) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು, ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಸಮಾಧಾನವಾಗುವ ಕ್ರಮವನ್ನು ಯುಕ್ತ ಕಾಲದೊಳಗೆ ಕೈಗೊಳ್ಳದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಕುಲಪತಿಯವರು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ವಿವರಣೆ ಅಥವಾ ಅದರಿಂದ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾದ ಮನವಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿದ ತರುವಾಯ, ತಾವು ಉಚಿತವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂಥ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ಅಂಥ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ಬದ್ಧವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು .

(9) ಹಿಂದೆ ಹೇಳಲಾದ ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕೂಲವಾಗದಂತೆ, ಕುಲಪತಿಯವರು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮ, ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿಲ್ಲದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನು ವ್ಯವಹರಣೆಗಳನ್ನು ಲಿಖಿತ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ರದ್ದುಗೊಳಿಸಬಹುದು:

ಪರಂತು, ಅಂಥ ಯಾವುದೇ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವ ಮೊದಲು, ಅವರು ಅಂಥ ಆದೇಶವನ್ನು ಏಕೆ ಹೊರಡಿಸಬಾರದೆಂಬುದಕ್ಕೆ ಕಾರಣ ತೋರಿಸಲು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವನ್ನು ಕೋರಬಹುದು ಮತ್ತು ಯುಕ್ತ ಕಾಲದೊಳಗೆ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣವನ್ನು ತೋರಿಸಿದರೆ ಅವರು ಅದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು .

(10) ಕುಲಪತಿಯವರು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು .

9. ಪ್ರೊ-ಚಾನ್ಸಲರು.- (1) ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿನ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಖಾತೆಯ ಪ್ರಭಾರ ಹೊಂದಿರುವ ಸಚಿವರು, ತಮ್ಮ ಹುದ್ದೆಯ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರೊ-ಚಾನ್ಸಲರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು .

(2) ಅವರು, ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು .

10. ಉಪ ಕುಲಪತಿ.- (1) ಉಪಕುಲಪತಿಯವರು, ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದಂಥ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ, ಅಂಥ ಅವಧಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಂಥ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಕುಲಪತಿಯವರಿಂದ ನೇಮಿತರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಧಾನ ವಿದ್ಯಾ ವಿಷಯಕ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಮೇಲೆ ನಿಯಂತ್ರಣ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಎಲ್ಲ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ತೀರ್ಮಾನಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರು, ಯಾವುದೇ ವಿಷಯದ ಮೇಲೆ ತಕ್ಷಣದ ಕ್ರಮವು ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ತಾವು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟರೆ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಅದರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಯಾವುದೇ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಅಂಥ ವಿಷಯದ ಮೇಲೆ ತಾವು ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು, ಅಂಥ ಕ್ರಮವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಬಾರದಿತ್ತೆಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟರೆ, ಅದು ವಿಷಯವನ್ನು ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದರ ಮೇಲಣ ಅವರ ತೀರ್ಮಾನವು ಅಂತಿಮವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು:

ಮತ್ತು ಪರಂತು, ಈ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರು ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮದಿಂದ ಬಾಧಿತನಾದ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ, ಯಾವೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಅಂಥ ಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ತನಗೆ ತಿಳಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ತೊಂಬತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ, ಅಂಥ ಕ್ರಮದ ವಿರುದ್ಧ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಳಿಗೆ ಅಪೀಲು ಹೂಡಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತದನಂತರ, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಳಿಯು, ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರು ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮವನ್ನು, ದೃಢೀಕರಿಸಬಹುದು, ಮಾರ್ಪಾಟು ಮಾಡಬಹುದು ಅಥವಾ ವಿಷಯವನ್ನು ಗೊಳಿಸಬಹುದು.

(4) ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರು, ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಯಾವುದೇ ತೀರ್ಮಾನವು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳು, ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳ ಮೂಲಕ ಅದಕ್ಕೆ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಮೀರಿ ಆಗಿದೆಯೆಂದು ಅಥವಾ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾದ ತೀರ್ಮಾನವು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಆಗಿಲ್ಲವೆಂದು

ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟರೆ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವನ್ನು ಅಂಥ ತೀರ್ಮಾನವನ್ನು ಕೈಗೊಂಡ ಅರವತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗೆ ತೀರ್ಮಾನವನ್ನು ಪುನರವಲೋಕನ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ತನ್ನ ತೀರ್ಮಾನವನ್ನು ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಭಾಗಶಃ ಅಗಲಿ ಪುನರವಲೋಕನ ಮಾಡಲು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿದರೆ ಅಥವಾ ಅದು ಅರವತ್ತು ದಿನಗಳ ಸದರಿ ಅವಧಿಯೊಳಗೆ ಯಾವುದೇ ತೀರ್ಮಾನವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳದಿದ್ದರೆ ವಿಷಯವನ್ನು ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರ ತೀರ್ಮಾನವು ಅಂತಿಮವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಪರಂತು, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಯ ತೀರ್ಮಾನವು, ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ, ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಕುಲಪತಿಯವರ ಅಂಥ ತೀರ್ಮಾನದ ಪುನರವಲೋಕನದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿಲಂಬನಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು, ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಇತರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು .

11. ಕುಲಸಚಿವರು.- ಕುಲಸಚಿವರನ್ನು, ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ, ಅಂಥ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ನೇಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

12. ಡೀನರು.- ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಡೀನರನ್ನು, ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅಂಥ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ನೇಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

13. ಪರೀಕ್ಷಾ ಕುಲಸಚಿವರು.- (1) ಪರೀಕ್ಷಾ ಕುಲಸಚಿವರನ್ನು, ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ, ಅಂಥ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ನೇಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು .

(2) ಪರೀಕ್ಷಾ ಕುಲಸಚಿವರು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು .

14. ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿ.- ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು, ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ, ಅಂಥ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳ ಮೇಲೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ನೇಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು .

15. ನಿರ್ದೇಶಕರು.- ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನಿರ್ದೇಶಕರನ್ನು, ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿರ್ದೇಶಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ, ಅಂಥ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ನೇಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು .

16. ಇತರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು.- ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿಯ ರೀತಿ, ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು, ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಅವರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು .

ಅಧ್ಯಾಯ IV

ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು

17. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು.- ಈ ಮುಂದಿನವು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

(1) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ;

(2) ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು;

(3) ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿ, ಮತ್ತು

(4) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಾಗಿರಬೇಕೆಂದು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ಘೋಷಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಇತರ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು.

18. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ.- (1) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ನಿಕಾಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅದು ಈ ಮುಂದಿನ ಸದಸ್ಯರುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

(i) ಉಪ-ಕುಲಪತಿ;

(ii) ಕುಲಸಚಿವ;

(iii) ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ;

(iv) ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಹಣಕಾಸು ಇಲಾಖೆ;

(v) ಪ್ರೊ-ಚಾನ್ಸಲರು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಅವಧಿಗೆ ಸರದಿಯ ಮೂಲಕ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶಿತರಾದ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿನ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳ ಒಬ್ಬ ಉಪ-ಕುಲಪತಿ;

(vi) ಡೀನರು (ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ);

(vii) ಪ್ರೊ-ಚಾನ್ಸಲರಿನಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರಾಗುವ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ, ವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿನ ಐವರು ಗಣ್ಯ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು:

ಪರಂತು, ಈ ಖಂಡದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬರು ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಇಬ್ಬರು ಮಹಿಳೆಯರಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(viii) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಸಭಾ ಸದಸ್ಯರ ಪೈಕಿ ಚುನಾಯಿಸಲಾದ ಇಬ್ಬರು ಸದಸ್ಯರು.

(ix) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಸದಸ್ಯರ ಪೈಕಿ ಚುನಾಯಿಸಲಾದ ಇಬ್ಬರು ಸದಸ್ಯರು.

(2) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು,-

(i) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಸ್ವತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಅದಾಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ವಹಿವಾಟು ನಡೆಸುವ;

(ii) ಎಲ್ಲ ಆಡಳಿತ ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವ,
-ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು , ಮತ್ತು,-

- (ಎ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಪೂರೈಕೆಗಾಗಿ ಅವಶ್ಯಕವಾಗಬಹುದಾದ, ಪ್ರಾಸಂಗಿಕವಾಗಬಹುದಾದ ಅಥವಾ ಸಹಾಯಕವಾಗಬಹುದಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಂಥ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು; ಮತ್ತು
- (ಬಿ) ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು, ಚಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

19. ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು.- (1) ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು ಈ ಮುಂದಿನ ಸದಸ್ಯರನ್ನೊಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು , ಎಂದರೆ:-

- (i) ಕುಲಪತಿ;
- (ii) ಕುಲಸಚಿವ;
- (iii) ಡೀನರು (ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ);
- (iv) ಡೀನರು (ಆಡಳಿತ);
- (v) ಡೀನರು (ಅಧ್ಯಯನ ಕೇಂದ್ರಗಳು);
- (vi) ಇತರ ಡೀನರು (ಯಾರಾದರೂ ಇದ್ದರೆ); ಮತ್ತು
- (vii) ಸದಸ್ಯರೆಂದು ಸಹ-ಆಯ್ಕೆಯಾಗಲು ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಂಥ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು.

(2) ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಧಾನ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ನಿಕಾಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳು, ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದೊಳಗೆ ಕಲಿಕೆ, ಶಿಕ್ಷಣ, ಮೌಲ್ಯ ನಿರ್ಧರಣೆ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳಿಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ತನ್ನ ಮೇಲೆ ಪ್ರದತ್ತಗೊಳಿಸಬಹುದಾದ ಅಥವಾ ವಿಧಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಇತರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು .

20. ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿ.- (1) ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು ಐದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳದಂತೆ ಒಂದು ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

- (i) ಉಪ ಕುಲಪತಿ, ಪದನಿಮಿತ್ತ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು;
- (ii) ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಹಣಕಾಸು ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ಅವರ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರು;
- (iii) ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ಅವರ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರು;

(iv) ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯ ಸದಸ್ಯರ ಪೈಕಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರಾದ ಇಬ್ಬರು ಸದಸ್ಯರು;

(v) ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿ, ಪದನಿಮಿತ್ತ ಸದಸ್ಯ-ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ.

(2) ಕುಲಸಚಿವರು ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿಗೆ ಖಾಯಂ ಆಹ್ವಾನಿತರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು .

(3) ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿಯ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಈ ಮುಂದಿನಂತಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

(i) ವಾರ್ಷಿಕ ಬಜೆಟ್ ಅಂದಾಜನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಗೆ ತನ್ನ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು;

(ii) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯ ಪರಿಶೀಲನೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದು ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅದರ ಮೇಲೆ ತನ್ನ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು;

(iii) ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಏರ್ಪಾಟು ಮಾಡಿರದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಥವಾ ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಏರ್ಪಾಟು ಮಾಡಿರದ ಮೊಬಲಗಿಗಿಂತ ಅಧಿಕ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಎಲ್ಲ ಪ್ರಸ್ತಾವಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು;

(iv) ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಇತರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳು.

21. ಇತರ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು.- ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಾಗಿರಬೇಕೆಂದು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ಘೋಷಿಸಬಹುದಾದ ಇತರ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು .

ಅಧ್ಯಾಯ V

ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ವಿನಿಯಮಗಳು

22. ಪರಿನಿಯಮಗಳು.- ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಈ ಮುಂದಿನ ಎಲ್ಲ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸಬಹುದು, ಎಂದರೆ:-

(ಎ) ಕುಲಪತಿಯವರ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ, ಅವರ ನೇಮಕಾತಿಯ ನಿಬಂಧನೆ, ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಅವರು ಚಲಾಯಿಸಬಹುದಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ನೆರವೇರಿಸಬಹುದಾದ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳು;

(ಬಿ) ಕುಲಸಚಿವರು, ಪರೀಕ್ಷಾ ಕುಲಸಚಿವರು, ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ, ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಅವರ ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಚಲಾಯಿಸಬಹುದಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ನೆರವೇರಿಸಬಹುದಾದ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳು;

(ಸಿ) ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಸದಸ್ಯರ ಪದಾವಧಿಗಳು, ಅವರ ದಿನಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಚಲಾಯಿಸಬಹುದಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ನೆರವೇರಿಸಬಹುದಾದ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳು;

(ಡಿ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉಪಾಧ್ಯಾಯರು ಮತ್ತು ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿ, ಅವರ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಅವರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು;

(ಇ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕಾಗಿ ವಿಶ್ರಾಂತಿ ವೇತನ ಅಥವಾ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿಯನ್ನು ರಚಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವಿಮಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು;

(ಎಫ್) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸೇವಾ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನೊಳಗೊಳ್ಳುವ ತತ್ವಗಳು;

(ಜಿ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವೊಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಯ ಕ್ರಮದ ವಿರುದ್ಧ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿ ಅಥವಾ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಯು ಪುನರವಲೋಕನಕ್ಕಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಅಪೀಲು ಅಥವಾ ಅರ್ಜಿಯ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ, ಅಂಥ ಅಪೀಲು ಅಥವಾ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಯಾವ ಕಾಲದೊಳಗೆ ಮಾಡಬೇಕು ಅಥವಾ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು ಎಂಬುದೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ;

(ಎಚ್) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಹಾಗೂ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ನಡುವಣ ವಿವಾದದ ಇತ್ಯರ್ಥಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ;

(ಐ) ಕಾಲೇಜುಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಯನ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸ್ಥಾನಮಾನವನ್ನು ಪ್ರಧಾನ ಮಾಡುವುದು;

(ಜೆ) ಕಾಲೇಜುಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಅನುದಾನಗಳ ಹಂಚಿಕೆ ಮತ್ತು ವಿತರಣೆ;

(ಕೆ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿಶೇಷಾಧಿಕಾರಗಳ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಕಾಲೇಜುಗಳು ಪಡೆಯಲು ಪೂರೈಸಬೇಕಾದ ಷರತ್ತುಗಳು;

(ಎಲ್) ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮೂಲಕ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸಬೇಕಾದ ಅಥವಾ ಕಲ್ಪಿಸಬಹುದಾದ ಎಲ್ಲ ಇತರ ವಿಷಯಗಳು.

23. ಪರಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವ ಬಗೆ.- (1) ಮೊದಲನೇ ಪರಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ಎರಡನೇ ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ನಿರೂಪಿಸಲಾಗಿದೆ.

(2) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು, ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ, ಹೊಸ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪರಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದು ಅಥವಾ (1)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿತವಾದ ಪರಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬಹುದು ಅಥವಾ ನಿರಸನಗೊಳಿಸಬಹುದು:

ಪರಂತು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಸ್ಥಾನಮಾನ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಅಥವಾ ರಚನೆಯನ್ನು ಬಾಧಿಸುವಂಥ ಯಾವುದೇ ಪರಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ಅಂಥ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಪ್ರಸ್ತಾವಿತ ಬದಲಾವಣೆಗಳ ಮೇಲೆ ಲಿಖಿತದಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಲು ಮುಕ್ತ ಅವಕಾಶವನ್ನು ನೀಡುವವರೆಗೆ ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ಪರಿಗಣಿಸುವವರೆಗೆ ರಚಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ, ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ ಅಥವಾ ನಿರಸನಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(3) ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಹೊಸ ಪರಿನಿಯಮ ಅಥವಾ ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಸೇರ್ಪಡೆ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಅಥವಾ ಅದರ ನಿರಸನಕ್ಕೆ ಕುಲಪತಿಯವರ ಅನುಮೋದನೆ ಅಗತ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಅವರು ಅದಕ್ಕೆ ಒಪ್ಪಿಗೆ ಕೊಡಬಹುದು ಅಥವಾ ಒಪ್ಪಿಗೆಯನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯಬಹುದು ಅಥವಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಗೆ, ಅದು ಯಾವುದಾದರೂ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಪುನಃ ಪರ್ಯಾಲೋಚಿಸಲು ಕಳಿಸಬಹುದು.

(4) ಹೊಸ ಪರಿನಿಯಮ ಅಥವಾ ಈಗಿರುವ ಪರಿನಿಯಮಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿ ಅಥವಾ ನಿರಸನಗೊಳಿಸಿ ಮಾಡಲಾದ ಪರಿನಿಯಮವು, ಅದಕ್ಕೆ ಕುಲಪತಿಯವರಿಂದ ಒಪ್ಪಿಗೆ ದೊರೆತ ಹೊರತು ಮಾನ್ಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(5) ಹಿಂದೆ ಹೇಳಿದ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ ಕುಲಪತಿಯವರು ಈ ಅಧಿನಿಯಮವು ಪ್ರಾರಂಭವಾದ ನಿಕಟೋತ್ತರದ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪರಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದು ಅಥವಾ (1)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿತವಾದ ಪರಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬಹುದು ಅಥವಾ ನಿರಸನಗೊಳಿಸಬಹುದು.

(6) ಹಿಂದೆ ಹೇಳಿದ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಕುಲಪತಿಯವರು ತಮ್ಮಿಂದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಪರಿನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಕ್ಕೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಬಹುದು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ಅಂಥ ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಅರವತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಅದನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ಅಸಮರ್ಥವಾದರೆ, ಕುಲಪತಿಯವರು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ಅಂಥ ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ತನ್ನ ಅಸಮರ್ಥತೆಗೆ ತಿಳಿಸಿದ ಕಾರಣಗಳು ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಅವುಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿದ ತರುವಾಯ ಪರಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದು ಅಥವಾ ಅವುಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬಹುದು.

24. ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು.- (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಈ ಮುಂದಿನ ಎಲ್ಲ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸಬಹುದು, ಎಂದರೆ:-

(ಎ) ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರವೇಶಾವಕಾಶ, ಅಧ್ಯಯನ ಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳಿಗೆ ಶುಲ್ಕಗಳು, ಪದವಿಗಳು, ಡಿಪ್ಲೋಮಾಗಳು, ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ವ್ಯಾಸಂಗ ಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಗಳು, ಸಂಶೋಧನಾ ವೇತನಗಳು, ಪಾರಿತೋಷಕಗಳು ಮತ್ತು ಅಂಥವುಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಷರತ್ತುಗಳು;

(ಬಿ) ಪರೀಕ್ಷಕರ ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದು;

(ಸಿ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿಶೇಷಾಧಿಕಾರಗಳ ಹಕ್ಕನ್ನು ಪಡೆದ ಕಾಲೇಜುಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ; ಮತ್ತು

(ಡಿ) ಈ ಅಧಿನಿಯಮ ಅಥವಾ ಪರಿನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ, ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಮೂಲಕ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸಬೇಕಾದ ಅಥವಾ ಕಲ್ಪಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ವಿಷಯ.

(2) ಪ್ರಥಮ ಅಧ್ಯಾದೇಶವನ್ನು ಕುಲಪತಿಯವರು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಪೂರ್ವಾನುಮೋದನೆಯೊಂದಿಗೆ ರಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ರಚಿಸಲಾದ ಅಧ್ಯಾದೇಶವನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ಯಾವುದೇ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬಹುದು, ನಿರಸನಗೊಳಿಸಬಹುದು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೆ ಸೇರ್ಪಡೆ ಮಾಡಬಹುದು.

25. ವಿನಿಯಮಗಳು.- ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು, ತಮ್ಮ ಮತ್ತು ತಮ್ಮಿಂದ ನೇಮಿತವಾದ ಮತ್ತು ಈ ಅಧಿನಿಯಮ, ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಂದ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸಿಲ್ಲದ ಸಮಿತಿಗಳು, ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ ಅವುಗಳ ಕಾರ್ಯಕಲಾಪಗಳನ್ನು ಪರಿನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಅಧಿನಿಯಮ, ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಗೆ ಅಸಂಗತವಲ್ಲದ ವಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದು.

ಅಧ್ಯಾಯ VI

ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳು

26. ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿ.- (1) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ನಿರ್ದೇಶನಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು . ಅದು ಇತರ ವಿಷಯಗಳ ಜೊತೆಗೆ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ತನ್ನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿರುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು .

(2) ಹಾಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲಾದ ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯನ್ನು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ದಿನಾಂಕದಂದು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು .

(3) (1)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲಾದಂಥ ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯ ಒಂದು ಪ್ರತಿಯನ್ನು, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಹ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅದನ್ನು ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಬೇಗ ವಿಧಾನಮಂಡಲದ ಉಭಯ ಸದನಗಳ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸುವಂತೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು .

27. ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳು, ಮುಂತಾದವು.- (1) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಜಮಾ ಖರ್ಚು ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ನಿರ್ದೇಶನಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಕಡೇ ಪಕ್ಷ ಒಂದು ಬಾರಿ ಮತ್ತು ಹದಿನೈದು ತಿಂಗಳುಗಳನ್ನು ಮೀರದ ಅಂತರಗಳಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳ ನಿಯಂತ್ರಕ ಅಥವಾ ಈ ಪರವಾಗಿ ಅವರು ಪ್ರಾಧಿಕೃತಗೊಳಿಸುವ ಅಂಥ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಯ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳ ಒಂದು ಪ್ರತಿಯನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳು ಯಾವುವಾದರೂ ಇದ್ದರೆ ಅವುಗಳ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳ ಮೇಲೆ ಕುಲಪತಿಯವರು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳು, ಯಾವುವಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಅವುಗಳನ್ನು ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಯ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರಗಳ ಒಂದು ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಹ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು . ಅದನ್ನು, ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದ ನಿಕಟೋತ್ತರ ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಉಭಯ ಸದನಗಳ ಮುಂದೆ ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ ಮಂಡಿಸುವಂತೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದ ಉಭಯ ಸದನಗಳ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸಿದ ತರುವಾಯ, ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧನೆಯಾದ ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಧ್ಯಾಯ VII

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು

28. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು.- (1) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಲಿಖಿತ ಕರಾರಿನ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಕರಾರು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳು, ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಗೆ ಅಸಂಗತವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(2) (1)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ ಕರಾರನ್ನು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದರ ಒಂದು ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

29. ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರಿಕೆ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣ.- (1) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿಯ ನಡುವೆ 28ನೇ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ ಉದ್ಯೋಗ ಕರಾರಿನಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಯಾವುದೇ ವಿವಾದವನ್ನು, ಯಾವೊಂದು ಪಕ್ಷದ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರಿಕೆ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅದು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತನಾದ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉದ್ಯೋಗಿಯಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತನಾದ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಲಪತಿಯವರಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತನಾದ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರನನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು .

(2) ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಅಂಥ ಕಳುಹಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಈ ಪ್ರಕರಣದ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1940 (1940ರ 2)ರ ಅರ್ಥವ್ಯಾಪ್ತಿಯೊಳಗೆ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಲಾದುದೆಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು 2ನೇ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಹೊರತು ಪಡಿಸಿ, ಆ ಅಧಿನಿಯಮದ ಎಲ್ಲ ಉಪಬಂಧಗಳು, ತದನುಸಾರವಾಗಿ ಅನ್ವಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರಿಕೆ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಕ್ರಮಬದ್ಧಗೊಳಿಸುವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು .

(4) ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರಿಕೆ ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣದ ತೀರ್ಮಾನವು ಅಂತಿಮವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಪಕ್ಷಕಾರರು ಅದಕ್ಕೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಾಧಿಕರಣದಿಂದ ತೀರ್ಮಾನಗೊಂಡ ವಿಷಯಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿಯೂ ಯಾವುದೇ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

30. ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಮತ್ತು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ನಿಧಿಗಳು.- (1) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕಾಗಿ ಪರಿನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಅಂಥ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ತಾನು ಉಚಿತವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಅಥವಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ನಿಧಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಅಂಥ ವಿಮಾ ಯೋಜನೆಗಳಿಗಾಗಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಅಂಥ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಥವಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ನಿಧಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1925 (1925ರ 19)ರ ಉಪಬಂಧಗಳು, ಅದು ಸರ್ಕಾರಿ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಎಂಬಂತೆ ಅಂಥ ನಿಧಿಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸತಕ್ಕದೆಂದು ಘೋಷಿಸಬಹುದು.

ಅಧ್ಯಾಯ VIII

ಸಂಕೀರ್ಣ

31. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ನಿಕಾಯಗಳ ರಚನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿವಾದಗಳು.- ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅಥವಾ ಇತರ ನಿಕಾಯದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿರಲು ಯಾವೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಯಥೋಚಿತವಾಗಿ ಚುನಾಯಿತನಾಗಿದ್ದಾನೆ ಅಥವಾ ನೇಮಕಗೊಂಡಿದ್ದಾನೆ ಅಥವಾ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿದ್ದಾನೆ ಅಥವಾ ಇಲ್ಲ ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆ ಉದ್ಭವಿಸಿದರೆ ವಿಷಯವನ್ನು ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಅದರ ಬಗೆಗಿನ ಅವರ ತೀರ್ಮಾನವು ಅಂತಿಮವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

32. ಆಕಸ್ಮಿಕ ರಿಕ್ತತೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು.- ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಅಥವಾ ಇತರ ನಿಕಾಯದ ಸದಸ್ಯರ (ಪದನಿಮಿತ್ತ ಸದಸ್ಯರಲ್ಲದ) ಪೈಕಿ ಉಂಟಾಗುವ ಎಲ್ಲ ಆಕಸ್ಮಿಕ ರಿಕ್ತಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಯಾವ

ಸದಸ್ಯನ ಸ್ಥಾನ ರಿಕ್ತವಾಗಿದೆಯೋ ಆ ಸದಸ್ಯನನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿದ, ಚುನಾಯಿಸಿದ ಅಥವಾ ಸಹ ಆಯ್ಕೆಗೊಂಡ ಯಾವೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು, ಯಾವ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿ ಭರ್ತಿಗೊಂಡಿರುವನೋ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಸದಸ್ಯನಾಗಿರುತ್ತಿದ್ದ ಉಳಿದ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಅಂಥ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅಥವಾ ನಿಕಾಯದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

33. ರಚನೆ, ರಿಕ್ತತೆ, ಇತ್ಯಾದಿಗಳಲ್ಲಿ ದೋಷವಿದೆಯೆಂಬ ಕಾರಣ ಮಾತ್ರದಿಂದಲೇ ಕೃತ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹರಣೆಗಳು ಅಮಾನ್ಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.- ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತಿನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ ಅಥವಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅಥವಾ ನಿಕಾಯವನ್ನು ಯಥೋಚಿತವಾಗಿ ರಚಿಸಿಲ್ಲದಿದ್ದರೂ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಅದರ ರಚನೆ ಅಥವಾ ಪುನರ್ರಚನೆಯಲ್ಲಿ ದೋಷವಿದ್ದರೂ, ಅಂಥ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅಥವಾ ನಿಕಾಯದ ಸದಸ್ಯತ್ವದಲ್ಲಿ ರಿಕ್ತತೆಯಿದ್ದರೂ ಅಂಥ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅಥವಾ ನಿಕಾಯದ ಯಾವುದೇ ಕೃತ್ಯ ಅಥವಾ ವ್ಯವಹರಣೆಯು ಅಂಥ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣ ಅಥವಾ ಕಾರಣಗಳ ಮಾತ್ರದಿಂದಲೇ ಅಮಾನ್ಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

34. ಸದ್ಭಾವನೆಯಿಂದ ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ರಕ್ಷಣೆ.- ಈ ಅಧಿನಿಯಮ ಅಥವಾ ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳ ಯಾವುದೇ ಉಪಬಂಧಗಳ ಅನುಸರಣೆಯಲ್ಲಿ ಸದ್ಭಾವನೆಯಿಂದ ಕೈಗೊಂಡ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಕೃತ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವೊಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಯಾವುದೇ ದಾವೆ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾನೂನು ವ್ಯವಹರಣೆಗಳನ್ನು ಹೂಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

35. ಪ್ರಥಮ ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರ ನೇಮಕಾತಿ.- 10ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (1)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮವು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ಬಂದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಆರು ತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ ಪ್ರಥಮ ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು ತಾನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ವೇತನದ ಮೇಲೆ, ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಅವಧಿಗೆ ಮತ್ತು ತಾನು ಉಚಿತವೆಂದು ಭಾವಿಸುವ ಅಂಥ ಇತರ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ನೇಮಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ಪ್ರಥಮ ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡ ವ್ಯಕ್ತಿಯು, ತಮ್ಮ ಪದಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅರವತ್ತೈದು ವರ್ಷಗಳ ವಯಸ್ಸನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದರೆ ಪದದಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದತಕ್ಕದ್ದು.

36. ಪ್ರಥಮ ಕುಲಸಚಿವರ ನೇಮಕಾತಿ.- 11ನೇ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ ಈ ಅಧಿನಿಯಮವು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ಬಂದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಆರು ತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ ಪ್ರಥಮ ಕುಲಸಚಿವರನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು ತಾನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ವೇತನದ ಮೇಲೆ, ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಅವಧಿಗೆ ಮತ್ತು ತಾನು ಉಚಿತವೆಂದು ಭಾವಿಸುವ ಅಂಥ ಇತರ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ, ನೇಮಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ಪ್ರಥಮ ಕುಲಸಚಿವರಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ತಮ್ಮ ಪದಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಐವತ್ತೆಂಟು ವರ್ಷಗಳ ವಯಸ್ಸನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದರೆ, ಪದದಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದತಕ್ಕದ್ದು.

37. ಪ್ರಥಮ ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿಯ ನೇಮಕಾತಿ.- 14ನೇ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮವು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ಬಂದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಆರು ತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ ಪ್ರಥಮ ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು, ತಾನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಅವಧಿಗೆ ಮತ್ತು ತಾನು ಉಚಿತವೆಂದು ಭಾವಿಸುವ ಅಂಥ ಇತರ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ನೇಮಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

38. ಪ್ರಥಮ ಉಪಕುಲಪತಿಯವರ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಅಧಿಕಾರಗಳು.- (1) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಂಥ ಇತರ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಅಧಿಸೂಚಿತ ದಿನಾಂಕದ ಆರು ತಿಂಗಳೊಳಗಾಗಿ ಅಥವಾ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ಸರ್ಕಾರವು ನಿರ್ದೇಶಿಸಬಹುದಾದ ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕೆ

ಮೀರದ ಅಂಥ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅವಧಿಯೊಳಗಾಗಿ ರಚಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡುವುದು ಪ್ರಥಮ ಉಪಕುಲಪತಿಯವರ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಪ್ರಥಮ ಉಪಕುಲಪತಿಯವರು ಸರ್ಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಾಗಬಹುದಾದ ಅಂಥ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(3) (1)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು, ಸರ್ಕಾರವು ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ಈ ಪರವಾಗಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ತಮ್ಮ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಅವಶ್ಯಕವಾಗಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಪರಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪ್ರಾರೋಪಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅನುಮೋದನೆಗಾಗಿ ಅವನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು, ಪ್ರಥಮ ಉಪಕುಲಪತಿಯವರ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಂಥ ಪರಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿದಾಗ ಅದನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಪರಿನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ ಮತ್ತು ಒಂದು ಪ್ರಾಧಿಕಾರವನ್ನು ಯಥೋಚಿತವಾಗಿ ರಚಿಸಲು ಅಂಥ ಕಾಲದವರೆಗೆ ಪ್ರಥಮ ಉಪಕುಲಪತಿಯವರು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮ ಮತ್ತು ಪರಿನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಂಥ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಯಾವುವೇ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಯಾವೊಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಬಹುದು ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದು.

39. ಅನುಸೂಚಿಯನ್ನು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಅಧಿಕಾರ.- ಸರ್ಕಾರವು, ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ, ಅನುಸೂಚಿಯನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಬಹುದು, ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬಹುದು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೆ ಸೇರ್ಪಡೆ ಮಾಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ ತರುವಾಯ, ಅನುಸೂಚಿಯು ತದನುಸಾರವಾಗಿ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾಗಿದೆಯೆಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

40. ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಧಿಕಾರ.- (1) ಅಧಿಸೂಚಿತ ದಿನಾಂಕದ ತರುವಾಯ ಅಥವಾ ಅನ್ಯಥಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಪ್ರಥಮ ರಚನೆ ಅಥವಾ ಪುನರ್ ರಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಅಥವಾ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿಸುವಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ತೊಂದರೆ ಉದ್ಭವಿಸಿದರೆ, ಸರ್ಕಾರವು, ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಅಸಂಗತವಲ್ಲದ, ತೊಂದರೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅವಶ್ಯ ಅಥವಾ ಯುಕ್ತವೆಂದು ತೋರಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಉಪಬಂಧವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಬಹುದು:

ಪರಂತು, 3ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಸ್ಥಾಪನೆಯಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಐದು ವರ್ಷಗಳು ಮುಕ್ತಾಯವಾದ ತರುವಾಯ ಯಾವುದೇ ಅಂಥ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(2) (1)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಯಾವುವೇ ಇತರೆ ಉಪಬಂಧಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು, ಅದನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ ಮೇಲೆ ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ, ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಮಂಡಲದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸದನದ ಮುಂದೆ ಅದು ಒಂದು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಒಂದಾದ ಮೇಲೊಂದು ಬರುವ ಎರಡು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಧಿವೇಶನಗಳಲ್ಲಿ ಅಡಕವಾಗಬಹುದಾದ ಒಟ್ಟು ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಸದರಿ ಅವಧಿಯು ಮುಕ್ತಾಯವಾಗುವುದಕ್ಕೆ ಮೊದಲು, ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಮಂಡಲದ ಯಾವುದೇ ಸದನವು ಯಾವುದೇ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಟನ್ನು ಮಾಡಿದರೆ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗ ತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲವೆಂದು ನಿರ್ದೇಶಿಸಿದರೆ ಮತ್ತು ಈ ಮಾರ್ಪಾಟು ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ಇನ್ನೊಂದು ಸದನವು ಒಪ್ಪಿದರೆ ಅಂಥ ಅಧಿಸೂಚನೆಯು, ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ, ಅಂಥ ಮಾರ್ಪಾಟಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ, ಆದಾಗ್ಯೂ ಅಂಥ ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಟು ಅಥವಾ ರದ್ದಿಯಾತಿಯು ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಹಿಂದೆ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದರ ಮಾನ್ಯತೆಗೂ ಪ್ರತಿಕೂಲವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

41. ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ವಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸುವುದು.- (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪರಿನಿಯಮ, ಅಧ್ಯಾದೇಶ ಅಥವಾ ವಿನಿಯಮವನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿತವಾದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪರಿನಿಯಮ, ಅಧ್ಯಾದೇಶ ಅಥವಾ ವಿನಿಯಮವನ್ನು, ಅದನ್ನು ರಚಿಸಿದ ಮೇಲೆ ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಮಂಡಲದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸದನದ ಮುಂದೆ, ಅದು ಒಂದು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಒಂದಾದ ಮೇಲೊಂದು ಬರುವ ಎರಡು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಧಿವೇಶನಗಳಲ್ಲಿ ಅಡಕವಾಗಬಹುದಾದ ಒಟ್ಟು ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ಅಧಿವೇಶನ ಅಥವಾ ಅನುಕ್ರಮ ಅಧಿವೇಶನಗಳ ನಿಕಟೋತ್ತರ ಅಧಿವೇಶನದ ಮುಕ್ತಾಯಕ್ಕೆ ಮೊದಲು, ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಮಂಡಲದ ಎರಡೂ ಸದನಗಳು ಯಾವುದೇ ಪರಿನಿಯಮ, ಅಧ್ಯಾದೇಶ ಅಥವಾ ವಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಟನ್ನು ಮಾಡಲು ಒಪ್ಪಿದರೆ ಅಥವಾ ಪರಿನಿಯಮ, ಅಧ್ಯಾದೇಶ ಅಥವಾ ವಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಟನ್ನು ಮಾಡಬಾರದೆಂದು ಎರಡೂ ಸದನಗಳು ಒಪ್ಪಿದರೆ, ಪರಿನಿಯಮ, ಅಧ್ಯಾದೇಶ ಅಥವಾ ವಿನಿಯಮವು ತದನಂತರ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ ಅಂಥ ಮಾರ್ಪಾಟಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಯಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಯಾವುದೇ, ಅಂಥ ಮಾರ್ಪಾಟು ಅಥವಾ ರದ್ದಿಯಾತಿಯು ಆ ಪರಿನಿಯಮ, ಅಧ್ಯಾದೇಶ ಅಥವಾ ವಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಹಿಂದೆ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದರ ಮಾನ್ಯತೆಗೂ ಪ್ರತಿಕೂಲವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

[42. ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಮುಂತಾದವುಗಳ ಮುಂದುವರಿಕೆ.- ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ 23, 24 ಮತ್ತು 25ನೇ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವವರೆಗೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ (1976ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 28) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿತವಾದ ಅಂಚೆ ತೆರಪಿನ ಶಿಕ್ಷಣ ಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಮುಂದುವರಿಕೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆ, ಮೈಸೂರು ಇದರ ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಮತ್ತು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಾರಂಭದ ನಿಕಟ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಮೈಸೂರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು, ವಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳು, ಸರ್ಕಾರದ ಮೂಲಕ ಪಡೆದುಕೊಂಡ ಕುಲಪತಿಯವರ ಅನುಮೋದನೆಯೊಡನೆ ಉಪ ಕುಲಪತಿಯು, ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಅಳವಡಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ಮಾರ್ಪಾಡುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಅಸಂಗತವಾಗದಿರುವಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಸೂಕ್ತ ಉಪಬಂಧಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ವಿನಿಯಮಗಳು ಎಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮದ ಮೂಲಕ ರದ್ದುಗೊಳಿಸುವವರೆಗೆ ಅವು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವುದು ಮುಂದುವರಿಯತಕ್ಕದ್ದು.]'

1. 2003ರ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ:16ರ ಮೂಲಕ ದಿ:1.6.1996ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಸೇರಿಸಿದೆ.

ಮೊದಲನೆಯ ಅನುಸೂಚಿ
(4ನೇ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ನೋಡಿ)
ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ದೇಶಗಳು

1. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಶಿಕ್ಷಣ, ಸಂಶೋಧನೆ, ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ವಿಸ್ತರಣಾ ಶಿಕ್ಷಣದ ಮೂಲಕ, ದೇಶದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಖಚಿತವಾದ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರದ ಉಜ್ವಲ ಪರಂಪರೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಜನತೆಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಉತ್ತೇಜನ ಮತ್ತು ಮುನ್ನಡೆ ಸಾಧಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಇದಕ್ಕಾಗಿ ಅದು,-

(ಎ) ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮತ್ತು ದೇಶದ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ಅದರ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಪದವಿ, ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಮತ್ತು ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ವ್ಯಾಸಂಗ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ವೈವಿಧ್ಯಮಯಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಬಿ) ಹೆಚ್ಚಿನ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯ ಭಾಗಕ್ಕೆ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಕೆಲಸಗಾರರು, ಗ್ರಹಣೀಯರು ಮತ್ತು ಇತರ ವಯಸ್ಕರೂ ಸೇರಿದಂತೆ ದೂರ ಹಾಗೂ ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವಂಥ ಅನನುಕೂಲ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಗುಂಪುಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಯನದ ಮೂಲಕ ವಿವಿಧ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅಥವಾ ಆರ್ಜಿಸಲು ಇಚ್ಛಿಸುವ ಇತರ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಉನ್ನತ ವ್ಯಾಸಂಗಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಸಿ) ತೀವ್ರವಾಗಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೊಳ್ಳುತ್ತಿರುವ ಮತ್ತು ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಸಮಾಜದಲ್ಲಿ ಜ್ಞಾನಾರ್ಜನೆಗೆ ಉತ್ತೇಜನ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಮಾನವ ಪ್ರಯತ್ನದ ಎಲ್ಲ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿನ ಅನುಸಂಧಾನ, ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಶೋಧನೆಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಜ್ಞಾನ, ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಉತ್ತಮಪಡಿಸಲು ಸತತ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಡಿ) ಕಲಿಕೆಯ ವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ಗತಿ, ವ್ಯಾಸಂಗ ಕ್ರಮಗಳ ಸಂಯೋಜನೆ, ವ್ಯಾಸಂಗ ಕ್ರಮದ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಲು ಇರಬೇಕಾದ ಅರ್ಹತೆ, ವಯೋಮಿತಿ, ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವುದು ಇವುಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕಲಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಜ್ಞಾನದ ಹೊಸ-ಹೊಸ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಣತಿಯನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಿಲ್ಲದ ಮತ್ತು ಮುಕ್ತವಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಮಟ್ಟದ ನೂತನ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಇ) ಔಪಚಾರಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಪೂರಕವಾಗುವ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಪಠ್ಯ ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿರುವ ಇತರ “ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್” ಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ಬಳಸುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಬೋಧಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ವಿನಿಮಯವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಮೂಲಕ ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಪದ್ಧತಿಯ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಕೊಡುಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎಫ್) ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಪ್ರದೇಶದ ವಿವಿಧ ಕಲೆಗಳು, ಕುಶಲಕಲೆಗಳು, ನೈಪುಣ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಅವುಗಳ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಉತ್ತಮಪಡಿಸುವ ಮತ್ತು ಜನತೆಗೆ ಸುಲಭವಾಗಿ ಲಭ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾಡುವ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು; ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ

(ಜಿ) ಅಂಥ ಕಾರ್ಯಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಅಗತ್ಯವಾದ ಉಪಾಧ್ಯಾಯರ ತರಬೇತಿಗೆ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಹೆಚ್) ಸೂಕ್ತ ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ಅಧ್ಯಯನ ಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಸಂತೋಧನೆಗೆ ಉತ್ತೇಜನ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಐ) ಅದರ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸಲಹೆ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಜೆ) ಅದರ ಕಾರ್ಯನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಮೂಲಕ ರಾಷ್ಟ್ರದ ಐಕ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಸಮಗ್ರ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಉತ್ತೇಜನ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಮೇಲಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ದೂರಸಂಪರ್ಕ ಮಾಧ್ಯಮ ಮತ್ತು ಮುಂದುವರಿಯುವ ಶಿಕ್ಷಣದ ವಿವಿಧ ಮಾಧ್ಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ಸಾಧಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಈಗಿರುವ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳು ಮತ್ತು ಉನ್ನತ ಕಲಿಕೆಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಸಮಕಾಲೀನ ಅಗತ್ಯಗಳಿಗೆ ಸರಿಹೊಂದುವ ಉನ್ನತ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಇತ್ತೀಚಿನ ವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಜ್ಞಾನ ಹಾಗೂ ಹೊಸ ಶಿಕ್ಷಣ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

ಎರಡನೇ ಅನುಸೂಚಿ

(23ನೇ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ನೋಡಿ)

ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಮೊದಲನೇ ಪರಿನಿಯಮಗಳು

1. ಉಪಕುಲಪತಿಯವರು:-

(1) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಪೂರ್ಣಕಾಲಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಕುಲಪತಿಯವರು (3)ನೇ ಖಂಡದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿತವಾದ ಒಂದು ಸಮಿತಿಯು ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡಿದ ಮೂವರು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ (ಹೆಸರುಗಳು ಆಕಾರಾದಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವಂತೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಲಾದ) ಕಡಿಯೆಯಿಲ್ಲದ ಒಂದು ಪಟ್ಟಿಯ ಪೈಕಿಯಿಂದ ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ಹಾಗೆ ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡಿದ ಯಾವೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಕುಲಪತಿಯವರು ಅನುಮೋದಿಸದಿದ್ದರೆ, ಅವರು ಹೊಸ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ಕಳಿಸುವಂತೆ ಕೇಳಬಹುದು.

(3) (2)ನೇ ಖಂಡದಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ ಸಮಿತಿಯು, ಮೂವರು ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಅವರ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬರು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯಿಂದ ಮತ್ತು ಒಬ್ಬರು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮತ್ತು ಇನ್ನೊಬ್ಬರು ಕುಲಪತಿಯವರಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕುಲಪತಿಯವರಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತನಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಸಮಿತಿಯ ಸಂಚಾಲಕನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿರುವ ಯಾವೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಸಮಿತಿಯ ಸದಸ್ಯನಾಗಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತನಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(4) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು, ಕುಲಪತಿಯವರ ಇಚ್ಛೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಅವರು ತಮ್ಮ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಧಾರಣೆ ಮಾಡಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಅಥವಾ ಅವರಿಗೆ ಅರವತ್ತೈದು ವರ್ಷ ಆಗುವವರೆಗೆ, ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೊದಲೋ ಅವರಿಗೆ, ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಧಾರಣೆಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರು ಮರು ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಪರಂತು, ಕುಲಪತಿಯವರು, ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರ ಪದಾವಧಿ ಮುಕ್ತಾಯವಾದ ತರುವಾಯ, ತಾವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಒಟ್ಟು ಅವಧಿಯನ್ನು ಮೀರದ ಅಂಥ ಅವಧಿಗೆ ಮುಂದುವರೆಯುವಂತೆ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಬಹುದು:

ಮತ್ತು ಪರಂತು, ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರನ್ನು, ಕುಲಪತಿಯವರಿಂದ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಅಥವಾ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ಅಥವಾ ನಿವೃತ್ತ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರಿಂದ ಯಥೋಚಿತ ವಿಚಾರಣೆಯ ತರುವಾಯ ದುರ್ವರ್ತನೆ, ದುರಾಡಳಿತ, ಅಸಮರ್ಥತೆಯ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾರಣದ ಮೇಲೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಆದೇಶದ ಹೊರತು ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(5) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ಈ ಮುಂದಿನಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು:-

(i) ಕುಲಪತಿಯವರು ನಿರ್ಧರಿಸಬಹುದಾದ ವೇತನವನ್ನು ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರು ತಮ್ಮ ಇಡೀ ಪದಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಕಾರನ್ನು ಉಚಿತವಾಗಿ ಬಳಸಲು ಮತ್ತು ಬಾಡಿಗೆಯನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡದೆ ಸುಸಜ್ಜಿತ ನಿವಾಸವನ್ನು ಬಳಸಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ನಿವಾಸದ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯರಿಗೆ ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ವೆಚ್ಚ ತಗಲತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ;

(ii) (i)ನೇ ಉಪಖಂಡದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಲಾದ ವೇತನದ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ, ಕುಲಪತಿಯವರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ಅನುಮತಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(iii) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ಕುಲಪತಿಯವರ ಅನುಮೋದನೆಯೊಂದಿಗೆ ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಸೇವಾಂತ ಲಾಭಗಳು ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಸಹ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಅಥವಾ ಕಾಲೇಜಿನ ಅಥವಾ ಇತರ ಯಾವುದೇ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಅಥವಾ ಅಂಥ ಇತರ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾದ ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಯೋಜಿತವಾದ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಉದ್ಯೋಗಿಯು, ಉಪಕುಲಪತಿಯಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡಲ್ಲಿ, ಅವನು ಸದಸ್ಯನಾಗಿರುವ ಯಾವುದೇ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿಗೆ ಅಂಶದಾನ ನೀಡುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲು ಅವನಿಗೆ ಅನುಮತಿ ನೀಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಆ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಅಂಥ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಖಾತೆಗೆ, ಉಪಕುಲಪತಿಯಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ನಿಕಟಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಅಂಥ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಅಂಶದಾನ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದ ಆದೇ ದರದಲ್ಲಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವೂ ಅಂಶದಾನ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು:

ಮತ್ತು ಪರಂತು, ಅಂಥ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಯಾವುದೇ ನಿವೃತ್ತಿವೇತನ ಸ್ಕೀಮಿನ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ಅಂಥ ಸ್ಕೀಮಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಅಂಶದಾನವನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು;

(iv) ಉಪಕುಲಪತಿಯವರು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ದರಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಗೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು; ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ

(v) ಉಪಕುಲಪತಿಯವರು, ತಾವು ಸಕ್ರಿಯ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ನಿರತರಾಗಿದ್ದ ಅವಧಿಯ ಹನ್ನೊಂದನೇ ಒಂದರಷ್ಟು ಅವಧಿಗೆ ಪೂರ್ಣವೇತನ ಸಹಿತ ರಜೆಗೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(vi) (V)ನೇ ಉಪಖಂಡದಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ ರಜೆಯ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಕುಲಪತಿಯವರು, ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ಸೇವಾ ವರ್ಷವೊಂದಕ್ಕೆ ಇಪ್ಪತ್ತು ದಿನಗಳಂತೆ ಅರ್ಧ ವೇತನ ರಜೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಮತ್ತು ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ ಮೇಲೆ ಅರ್ಧ ವೇತನ ರಜೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣ ವೇತನದ ಪರಿವರ್ತಿತ ರಜೆಯಾಗಿ ಪಡೆಯಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(6) ಉಪಕುಲಪತಿಯವರ ಹುದ್ದೆಯು, ಮರಣ, ರಾಜೀನಾಮೆ ಅಥವಾ ಅನ್ಯಥಾ ರಿಕ್ತವಾದರೆ ಅಥವಾ ಅವರ ಅಸ್ವಸ್ಥತೆಯಿಂದಾಗಿ ಅಥವಾ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣದಿಂದ ಅವರು ತಮ್ಮ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸಲು ಅಸಮರ್ಥರಾದರೆ, ಕುಲಸಚಿವರು, ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರ, ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರ ಗೈರುಹಾಜರಿಯಲ್ಲಿ, ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ ಹೊಸ ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು ಅವರ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ವಹಿಸಿಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೆ ಅಥವಾ ಈಗಿರುವ ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು ತಮ್ಮ ಹುದ್ದೆಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳಿಗೆ ಗಮನ ಕೊಡುವವರೆಗೆ ಜ್ಯೇಷ್ಠತಮ ಡೀನರು ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

2. ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳು.-

(1) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿಯ ಪದ-ನಿಮಿತ್ತ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು, ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಇತರ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಇತರ ನಿಕಾಯದ ಯಾವುದೇ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಿರಲು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಸಂಬೋಧಿಸಿ ಮಾತನಾಡಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಅದರ ಅವರು ಅಂಥ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅಥವಾ ನಿಕಾಯದ ಸದಸ್ಯರಾಗಿರುವ ಹೊರತು ಅಲ್ಲಿ ಮತ ನೀಡಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(3) ಈ ಅಧಿನಿಯಮ, ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ವಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ಯಥೋಚಿತವಾಗಿ ಪಾಲಿಸಲಾಗಿದೆಯೆಂದು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಪಾಲಿಸುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವಶ್ಯಕವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಅವರು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಮೇಲೆ ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಎಲ್ಲ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ತೀರ್ಮಾನಗಳನ್ನು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ತರತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಶಿಸ್ತನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಕಾಪಾಡಿಕೊಂಡು ಬರಲು ಅವಶ್ಯಕವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತಾವು ಉಚಿತವೆಂದು ಭಾವಿಸುವ ಅಂಥ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಅವರು ಪ್ರತ್ಯಾಯೋಜಿಸಬಹುದು.

(6) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವೊಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ರಜೆಯನ್ನು ನೀಡಲು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಗೈರುಹಾಜರಿಯಲ್ಲಿ ಅವನ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅವಶ್ಯಕವಾದ ಏರ್ಪಾಡುಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(7) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ನಿಯಮಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ರಜೆಯನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತಾವು ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಇನ್ನೊಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯಾಯೋಜಿಸಬೇಕೆಂದು ಇಚ್ಛಿಸಿದರೆ, ಹಾಗೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(8) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿಯ ಸಭೆಗಳನ್ನು ಕರೆಯಲು ಅಥವಾ ಕರೆಯುವಂತೆ ಮಾಡಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(9) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು, ಈ ಮುಂದಿನ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

(i) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ಪೂರ್ವಾನುಮೋದನೆಯೊಂದಿಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಾಗಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರುಗಳು, ರೀಡರುಗಳು, ಅಧ್ಯಾಪಕರುಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಉಪಾಧ್ಯಾಯರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುವುದು;

(ii) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ದಕ್ಷ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದ ಪಠ್ಯ ಬರಹಗಾರರು, ಲೇಖನ ಬರಹಗಾರರು, ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ನಿರ್ವಾಹಕರು, ಕಲಾವಿದರು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಇತರ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುವುದು;

(iii) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಒಂದು ಬಾರಿಗೆ ಆರು ತಿಂಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಅವಧಿಗೆ ಅಲ್ಪಾವಧಿ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು;

(iv) ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ಅಗತ್ಯವಾಗಬಹುದಾದ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಯನ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ದಕ್ಷ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಾದ ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಯಾವೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯಾಯೋಜಿಸುವುದು.

3. ಕುಲಸಚಿವರು.-

(1) ಕುಲಸಚಿವರನ್ನು ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರು ಮತ್ತು ಕುಲಪತಿಯವರು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ, ನೇಮಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಪೂರ್ಣಕಾಲಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಕುಲಸಚಿವರು 1ನೇ ಖಂಡದ (6)ನೇ ಉಪ-ಖಂಡದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸುವಾಗ, ಕುಲಸಚಿವರಾಗಿ ತಮ್ಮ ಪದಾವಧಿಯು ಮುಕ್ತಾಯವಾಗಿದ್ದರೂ, ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ, ಹೊಸ ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು ತಮ್ಮ ಪದವನ್ನು ವಹಿಸಿಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೆ ಅಥವಾ ಈಗಿರುವ ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರು ತಮ್ಮ ಪದದ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವವರೆಗೆ ಪದದಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಕುಲಸಚಿವರ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳ ಮೂಲಕ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದಂಥವುಗಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಕುಲಸಚಿವರು, ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ವಿಷಯಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ನೆರವು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು ಅವರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯಾಯೋಜಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಸಹ ಚಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಕುಲಸಚಿವರು, ಉಪಾಧ್ಯಾಯರು ಮತ್ತು ಇತರ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಹೊರತು ಪಡಿಸಿ ಅಂಥ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು, ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದಂತೆ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(6) (5)ನೇ ಉಪ-ಖಂಡದ ಅನುಸರಣೆಯಲ್ಲಿ ಕುಲಸಚಿವರು ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ಆದೇಶದ ವಿರುದ್ಧ ಉಪಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಅಪೀಲನ್ನು ಹೂಡತಕ್ಕದ್ದು.

(7) ಕುಲಸಚಿವರ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಮೀರಿದ ಶಿಕ್ಷೆಯನ್ನು ಕೊಡಬೇಕಾಗಿದೆಯೆಂದು ವಿಚಾರಣೆಯಿಂದ ತಿಳಿದುಬಂದ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ, ಅವರು ವಿಚಾರಣೆಯ ತರುವಾಯ, ತಮ್ಮ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳೊಡನೆ, ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ, ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರು ಉಚಿತವೆಂದು ಭಾವಿಸುವ ಅಂಥ ಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ಯಾವುದೇ ದಂಡವನ್ನು ವಿಧಿಸುವ ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರ ಆದೇಶದ ವಿರುದ್ಧ ಒಂದು ಅಪೀಲನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಗೆ ಹೂಡತಕ್ಕದ್ದು.

(8) ಕುಲಸಚಿವರು,-

(i) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಗೆ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ;

(ii) ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಸದಸ್ಯ - ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(9) ಕುಲಸಚಿವರು,-

(ಎ) ಅಭಿಲೇಖಿಗಳು, ಸಾಮಾನ್ಯ ಮೊಹರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ತಮ್ಮ ವಶಕ್ಕೆ ಒಪ್ಪಿಸಬಹುದಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಂಥ ಇತರ ಸ್ವತ್ತುಗಳ ಅಭಿರಕ್ಷಣೆಗಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(ಬಿ) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಿಂದ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಸಮಿತಿಗಳ ನೋಟೀಸುಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಸಭೆಗಳನ್ನು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು;

(ಸಿ) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಿಂದ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಸಮಿತಿಗಳ ಸಭೆಗಳ ನಡವಳಿಯನ್ನಿಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಡಿ) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತುಗಳ ಕಛೇರಿ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಪತ್ರ ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಇ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಸಭೆಗಳ ಕಾರ್ಯಸೂಚಿಯ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಅವುಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ ಕೂಡಲೇ ಮತ್ತು ಸಭೆಗಳ ನಡವಳಿಗಳನ್ನು ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎಫ್) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಅಥವಾ ಅದರ ವಿರುದ್ಧದ ದಾವೆಗಳು ಅಥವಾ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಮುಖ್ಯಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಹಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ವಾದಪತ್ರಗಳ ಸತ್ಯಾಪನೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಆ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ತನ್ನ ಪ್ರತಿನಿಧಿಯನ್ನು, ಪ್ರತಿನಿಯೋಜನೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಜಿ) ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಅಥವಾ ವಿನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಅಥವಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ ಅಥವಾ ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರು ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ಆಗತ್ಯಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

4. ಡೀನರು.-

(1) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಡೀನರನ್ನು,-

(i) ನೇಮಕಗೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಈಗಾಗಲೇ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಉಪಾಧ್ಯಾಯನಾಗಿದ್ದರೆ, ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರ; ಮತ್ತು

(ii) ನೇಮಕಗೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧ ಪಡದವನಾಗಿದ್ದರೆ, ಈ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ರಚಿತವಾದ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿಯ,

-ಶಿಫಾರಸಿನ ಮೇಲೆ ನೇಮಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಡೀನರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಪೂರ್ಣ ಕಾಲಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ಡೀನರ ಪೈಕಿ ಒಬ್ಬರು ಉಪಾಧ್ಯಾಯರ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಪ್ರಭಾರದಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಡೀನರ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ಡೀನರು ಅರವತ್ತು ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸು ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ಮೇಲೆ ನಿವೃತ್ತರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಡೀನರು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

5. ಪರೀಕ್ಷಾ ಕುಲಸಚಿವರು.-

(1) ಪರೀಕ್ಷಾ ಕುಲಸಚಿವರನ್ನು, ಕುಲಪತಿಯವರು ಉಪ-ಕುಲಪತಿ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ ನೇಮಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಪೂರ್ಣಕಾಲಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಪರೀಕ್ಷಾ ಕುಲಸಚಿವರ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

6. ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿ.-

(1) ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು, ಕುಲಪತಿಯವರು ಉಪ-ಕುಲಪತಿ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ ನೇಮಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಅವರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಪೂರ್ಣಕಾಲಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರು ಉಪಕುಲಪತಿಯವರ ನಿಯಂತ್ರಣದಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿಯ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳ ಮೂಲಕ ನಿಯಮಿಸಿದಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿಯ ಹುದ್ದೆಯು ರಿಕ್ತವಿದ್ದಾಗ ಅಥವಾ ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿಯು ಅಸ್ವಸ್ಥತೆ, ಗೈರು ಹಾಜರಿ ಅಥವಾ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ, ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ತನ್ನ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು

ನೆರವೇರಿಸಲು ಅಸಮರ್ಥರಾದರೆ, ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು ಈ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ನೇಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ವ್ಯಕ್ತಿಯು, ಅವರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿಯು,-

(ಎ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ನಿಧಿಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಕ್ಕೆ ಅದರ ಹಣಕಾಸು ನೀತಿಯ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸಲಹೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಬಿ) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ಅವನಿಗೆ ವಹಿಸಿಕೊಡಬಹುದಾದ ಅಥವಾ ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಅಥವಾ ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಇತರ ಹಣಕಾಸು ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

ಪರಂತು, ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿಯು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ಪೂರ್ಮಾನುಮೋದನೆ ಇಲ್ಲದೆ ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಮೀರಿದ ಯಾವುದೇ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತವನ್ನು ತೊಡಗಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(5) ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿಯು, ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೊಳಪಟ್ಟು,-

(ಎ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಪೂರೈಕೆಗಾಗಿ, ನ್ಯಾಸ ಮತ್ತು ಸ್ಥಿರಸ್ವತ್ತುಗಳೂ ಸೇರಿದಂತೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಸ್ವತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಹೂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಧಾರಣ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಬಿ) ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿಯು ಒಂದು ವರ್ಷದ ಆವರ್ತಕ ಮತ್ತು ಅನಾವರ್ತಕ ವೆಚ್ಚಕ್ಕಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಮೀರಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಹಣವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದ್ದ ಅಥವಾ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದ್ದ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿಯೇ ಅದನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಅಥವಾ ಬಳಸಲಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು;

(ಸಿ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡ ಪತ್ರವನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವ ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿಯು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ ತರುವಾಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಡಿ) ನಗದು ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿರುವ ಹಣ ಮತ್ತು ಹೂಡಿಕೆಗಳ ಮೇಲೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಗಮನವಿಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಇ) ಆದಾಯ ಸಂಗ್ರಹಣೆಯ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಗಮನಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಅನುಸರಿಸಲಾದ ವಿಧಾನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎಫ್) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಸ್ವತ್ತುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರುಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಇಡಲಾಗಿದೆ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುವ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕೇಂದ್ರಗಳು, ಅಧ್ಯಯನ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳೂ ಸೇರಿದಂತೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿರುವ ಉಪಕರಣಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳ ದಾಸ್ತಾನು ತಪಾಸಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸಲಾಗಿದೆ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು;

(ಜಿ) ಯಾವುದೇ ಅನಧಿಕೃತ ವೆಚ್ಚ ಅಥವಾ ಇತರ ಹಣಕಾಸಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಉಪಕುಲಪತಿಯವರ ಗಮನಕ್ಕೆ ತಂದು ತಪ್ಪಿತಸ್ಥ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮವನ್ನು ಸೂಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎಚ್) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುವ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕೇಂದ್ರಗಳು, ಅಧ್ಯಯನ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳೂ ಸೇರಿದಂತೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಕಛೇರಿಯಿಂದ ತನ್ನ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ತಾನು ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ವರದಿಗಳನ್ನು ತರಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

(6) ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯಿಂದ ಈ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾಗಿ ಪ್ರಾಧಿಕೃತನಾದ ವ್ಯಕ್ತಿ ಅಥವಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ನೀಡಿದ ಯಾವುದೇ ರಸೀತಿ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಕ್ಕೆ ಹಣ ಸಂದಾಯವಾಗುವುದಕ್ಕೆ ಸಮರ್ಥ ಪುರಾವೆ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

7. ನಿರ್ದೇಶಕರು.-

(1) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನಿರ್ದೇಶಕರನ್ನು,-

(i) ನೇಮಕಗೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಈಗಾಗಲೇ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಉಪಾಧ್ಯಾಯನಾಗಿರುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಉಪಕುಲಪತಿಯವರ; ಮತ್ತು

(ii) ನೇಮಕಗೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧ ಪಡದವನಾಗಿರುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಈ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ರಚಿತವಾದ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿಯ, -ಶಿಫಾರಸಿನ ಮೇಲೆ ನೇಮಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನಿರ್ದೇಶಕನು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಪೂರ್ಣಕಾಲಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ನಿರ್ದೇಶಕರ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಅರವತ್ತು ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸು ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ಮೇಲೆ ನಿವೃತ್ತರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

8. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳು.-

(1) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಆದಾಯ ಮತ್ತು ಸ್ವತ್ತಿನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೆ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಎಲ್ಲ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅನ್ಯಥಾ ಉಪಬಂಧಿಸಿರದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳು, ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು, ಪರಿನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತನ್ನಲ್ಲಿ ನಿಹಿತವಾದ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಮುಂದಿನ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

(ಎ) ಬೋಧಕ ಹಾಗೂ ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸೃಜಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಿಂದ ನಿಯೋಜಿತರಾದ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ರೀಡರುಗಳು, ಅಧ್ಯಾಪಕರು ಮತ್ತು ಇತರ

ಉಪಾಧ್ಯಾಯರು ಮತ್ತು ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಭಾಷಿಸುವುದು.

(ಬಿ) ಉಪಾಧ್ಯಾಯರು ಮತ್ತು ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ನಿಯಮಿಸುವುದು;

(ಸಿ) ಆ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ರಚಿಸಲಾದ ಆಯ್ಕೆ ಸಮಿತಿಯ ಶಿಫಾರಸಿನ ಮೇಲೆ, ಅವಶ್ಯಕವಾಗಬಹುದಾದಂಥ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ರೀಡರುಗಳು, ಅಧ್ಯಾಪಕರು ಮತ್ತು ಇತರ ಉಪಾಧ್ಯಾಯರು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸುವುದು;

(ಡಿ) ಯಾವುದೇ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳಿಗೆ ಆದ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸುವುದು;

(ಇ) ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳಿಗೆ ಮಾಡಬೇಕಾದ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸುವುದು;

(ಎಫ್) ಸಂದರ್ಶಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ವಿಶ್ರಾಂತ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ಅಧಿ ಸದಸ್ಯರು, ಕಲಾವಿದರು ಮತ್ತು ಬರಹಾಗಾರರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ನೇಮಕಾತಿಗಳ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು;

(ಜಿ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಹಣಕಾಸು, ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳು, ಹೂಡಿಕೆಗಳು, ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಎಲ್ಲ ಇತರ ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಕ್ರಮಬದ್ಧಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ಏಜೆಂಟರನ್ನು ನೇಮಿಸುವುದು;

(ಹೆಚ್) ಯಾವುದೇ ವಿನಿಯೋಗಿಸದ ವರಮಾನವೂ ಸೇರಿದಂತೆ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಯಾವುದೇ ಹಣವನ್ನು ಸ್ವಾಕುಗಳು, ನಿಧಿಗಳು, ಭದ್ರತಾ ಷೇರುಗಳಲ್ಲಿ ತಾವು ಉಚಿತವೆಂದು ಭಾವಿಸುವಂಥ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಭಾರತದಲ್ಲಿರುವ ಸ್ಥಿರ ಸ್ವತ್ತಿನ ಖರೀದಿಯಲ್ಲಿ ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ಅಂಥ ಹೂಡುವಿಕೆಯನ್ನು ಬದಲಿಸುವ ಅಂಥದೇ ಅಧಿಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಹೂಡುವುದು;

ಪರಂತು, ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸದೆ ಈ ಖಂಡದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ;

(ಐ) ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿಯ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿದ ತರುವಾಯ, ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ, ಲಿಪಿಕ ಮತ್ತು ಇತರ ಅವಶ್ಯಕ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸೃಜಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅದರ ನೇಮಕಾತಿ ರೀತಿಯನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸುವುದು;

(ಜೆ) ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಸ್ತು ಮೂಡುವಂತೆ ಮಾಡುವುದು;

(ಕೆ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಪರವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಸ್ಥಿರ ಅಥವಾ ಚರ ಸ್ವತ್ತನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸುವುದು ಅಥವಾ ವರ್ಗಾವಣೆಗಳಿಗೆ ಒಪ್ಪಿಗೆ ನೀಡುವುದು;

(ಎಲ್) ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಬಾಧಿತರಾಗಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸುವ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಕುಂದು ಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಕೇಳುವುದು, ನ್ಯಾಯನಿರ್ಣಯ ನೀಡುವುದು ಅಥವಾ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು;

(ಎಂ) ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿದ ತರುವಾಯ ಪಠ್ಯ ಬರಹಗಾರರು, ಸಲಹೆಗಾರರು, ಪರೀಕ್ಷಕರು ಮತ್ತು ಪರಿವೀಕ್ಷಕರಿಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾದ ಸಂಭಾವನೆ, ಪ್ರವಾಸಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು;

(ಎನ್) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಕ್ಕೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮೊಹರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಮೊಹರಿನ ಬಳಕೆಗಾಗಿ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡುವುದು;

(ಬಿ) ತನ್ನ ಯಾವುವೇ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಉಪ-ಕುಲಪತಿ, ಕುಲಸಚಿವರು, ಪರೀಕ್ಷಾ ಕುಲಸಚಿವರು ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವೊಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿ, ಉದ್ಯೋಗಿ ಅಥವಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅಥವಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯವು ನೇಮಿಸಿದ ಒಂದು ಸಮಿತಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯಾಯೋಜಿಸುವುದು;

(ಪಿ) ಸಂಶೋಧನಾ ವೇತನಗಳು, ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ವೇತನಗಳು, ಶಿಷ್ಯ ವೇತನಗಳನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವುದು; ಮತ್ತು

(ಕ್ಯೂ) ಅಧಿನಿಯಮ ಅಥವಾ ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಂದ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಥವಾ ವಿಧಿಸಲಾದ ಅಂಥ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಇತರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸುವುದು.

(3) ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಪೂರೈಕೆಗಾಗಿ, ಅಧಿನಿಯಮ, ಪರಿನಿಯಮಗಳು, ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ವಿನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ಅನ್ಯಥಾ ಉಪಬಂಧಿಸಿರದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಎಲ್ಲ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

9. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ಸಭೆಗೆ ಗಣಪೂರ್ತಿ.-

ಮಂಡಲಿಯ ಸಭೆಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯರ ಮೂರನೇ ಒಂದು ಭಾಗವು ಗಣಪೂರ್ತಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

10. ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಅಧಿಕಾರಗಳು.-

ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪ-ಬಂಧಗಳು, ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಪರಿಷತ್ತು ಪರಿನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತನ್ನಲ್ಲಿ ನಿಹಿತವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಈ ಮುಂದಿನ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

(ಎ) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ನೀತಿಯ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ನಡೆಸುವುದು ಮತ್ತು ಬೋಧನೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಅಥವಾ ಸಂಶೋಧನೆಯ ವಿಧಾನಗಳು ಅಥವಾ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಮಟ್ಟಗಳಲ್ಲಿ ಸುಧಾರಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದು.

(ಬಿ) ತಾನೇ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಣೆಯಿಂದ ಅಥವಾ ಯೋಜನಾ ಮಂಡಲಿಯ ಅಥವಾ ಒಂದು ಅಧ್ಯಯನ ಕೇಂದ್ರದ ಅಥವಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ಅಭಿಪ್ರಾಯದ ಮೇಲೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಆಸಕ್ತಿಯ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಆ ಬಗ್ಗೆ ಸರಿಯಾದ ಕ್ರಮಕೈಗೊಳ್ಳುವುದು; ಮತ್ತು

(ಸಿ) ಶಿಸ್ತು, ಪ್ರವೇಶಾವಕಾಶಗಳು, ಸಂಶೋಧನಾವೇತನಗಳು, ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ವೇತನಗಳ ನೀಡಿಕೆ,

ಶುಲ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಅಗತ್ಯಗಳೂ ಸೇರಿದಂತೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಆಧ್ಯಾದೇಶಗಳಿಗೆ ಸಂಗತವಾದ ಅಂಥ ವಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವುದು.

11. ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿಯ ಅಧಿಕಾರಗಳು.-

(1) ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿಯು, ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ವೆಚ್ಚದ ಪರಿಶೀಲನೆಗಾಗಿ ಒಂದು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕಡೇ ಪಕ್ಷ ಮೂರು ಭಾರಿ ಸಭೆ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಹಣಕಾಸು ಸಮಿತಿಯು, ದರ್ಜೆಯ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ, ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಮೇಲ್ದರ್ಜೆ ಮತ್ತು ಆಯವ್ಯಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಿದ ಬಾಬುಗಳನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ತಾನು ಪರೀಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

12. ಉಪಾಧ್ಯಾಯರು ಮುಂತಾದವರ ನೇಮಕಾತಿ.-

(1) ಈ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ಗ್ರಂಥಪಾಲರು, ರೀಡರುಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾಪಕರಾಗಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಲು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಒಂದು ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಲಿಯು ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಅಂಥ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಮಂಡಲಿಯು,-

(ಎ) ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ರೀಡರುಗಳು ಮತ್ತು ಗ್ರಂಥಪಾಲರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ,-

(i) ಉಪ ಕುಲಪತಿ, ಪದನಿಮಿತ್ತ ಅಧ್ಯಕ್ಷ;

(ii) ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಇಲಾಖೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥನು ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕನಾಗಿದ್ದರೆ, ಅವನು, ಮತ್ತು ಅವನು ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕನಾಗಿದ್ದರೆ ಕುಲಪತಿಯವರಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತನಾದ ರಾಜ್ಯದ ಇತರ ಯಾವುದೇ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಒಬ್ಬ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದೊಳಗೆ ಯಾವುದೇ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಅಂಥ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ದೊರಕದಿದ್ದರೆ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ, ಕುಲಪತಿಯವರು ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ರಾಜ್ಯದ ಒಂದು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಒಬ್ಬ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕ;

(iii) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಅನುದಾನ ಆಯೋಗವು ಒದಗಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯಿಂದಾಯ್ದು ಇಬ್ಬರು, ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕಾನೂನು ರೀತ್ಯ ಸ್ಥಾಪಿತವಾದ ಯಾವುದೇ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಒಬ್ಬರು ಇರುವ ಕುಲಪತಿಯವರಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರಾದ ಮೂವರು ತಜ್ಞರು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರಾದ ಒಬ್ಬರು.

-ಇವರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(ಬಿ) ಅಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ,-

- (i) ಉಪ ಕುಲಪತಿಯವರು, ಪದನಿಮಿತ್ತ ಅಧ್ಯಕ್ಷ;
- (ii) ಕುಲಪತಿಯವರಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರಾದ ಒಬ್ಬರು ತಜ್ಞರು;
- (iii) ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶಿತನಾದ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ;
- (iv) ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಇಲಾಖೆಯ ಮುಖ್ಯಸ್ಥನು ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕನಾಗಿದ್ದರೆ, ಅವನು, ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕನಾಗಿದ್ದರೆ, ಕುಲಪತಿಯವರಿಂದ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶಿತರಾದ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿಯ ಯಾವುದೇ ಇತರ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಇಲಾಖೆಯ ಒಬ್ಬ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕ, ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿಯ ಯಾವುದೇ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಅಂಥ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕನು ದೊರಕದಿದ್ದರೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದೊಡನೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ ಕುಲಪತಿಯವರು ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶಿಸಿದ ಇತರ ಯಾವುದೇ ರಾಜ್ಯದ ಯಾವುದೇ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಒಬ್ಬ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕ;
- (v) ಕುಲಪತಿಯವರು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶಿಸಿದ ರಾಜ್ಯದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಒಬ್ಬ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕ,

-ಇವರುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಕುಲಸಚಿವರು ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಲಿಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಆಯ್ಕೆಯ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿಮಾಡಬೇಕಾದ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕ, ಗ್ರಂಥಪಾಲ, ರೀಡರ್ ಅಥವಾ ಅಧ್ಯಾಪಕರ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಇತರ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ, ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಅದು, ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯೊಂದಿಗೆ ಯಥೋಚಿತ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಕ ಜಾಹಿರಾತು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅರ್ಜಿದಾರರು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದಾದ ಯುಕ್ತ ಕಾಲಾವಕಾಶ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯರ ಮೂರನೇ ಒಂದರಷ್ಟು ಸದಸ್ಯರಿಂದ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಲಿಯ ಸಭೆಯ ಗಣಪೂರ್ತಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರ ಪೈಕಿ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ರೀಡರುಗಳು ಮತ್ತು ಗ್ರಂಥಪಾಲರ ಹುದ್ದೆಗಳ ಆಯ್ಕೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಡೇ ಪಕ್ಷ ಇಬ್ಬರು ತಜ್ಞರಿರತಕ್ಕದ್ದು ಇತರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗಾಗಿ ಆಯ್ಕೆಮಾಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಡೇ ಪಕ್ಷ ಒಬ್ಬರು ತಜ್ಞರಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(6) ಮಂಡಲಿಯ ಜಾಹಿರಾತಿನಲ್ಲಿರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಸಂದರ್ಶನ ನಡೆಸಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಅರ್ಹತೆಗನುಸಾರವಾಗಿ ಮಾಡಿ ಒಂದು ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅದು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಗೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಕಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದು ಪಟ್ಟಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ವಿವರಣೆ:- ಈ ಉಪ-ಖಂಡದಲ್ಲಿರುವುದಾದುದೂ ಆಯ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಅಂಥ ನೇಮಕಾತಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳು ಅಥವಾ ಪರಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಿಲ್ಲವೆಂದು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ಪಟ್ಟಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅಗತ್ಯಪಡಿಸುವುದೆಂದು ಅರ್ಥೈಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(7) (6)ನೇ ಉಪ-ಖಂಡದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವಾಗ ಮಂಡಲಿಯು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು, ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ನಾಗರಿಕರಿಗಾಗಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮೀಸಲಿಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿದ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(8) (7)ನೇ ಉಪ-ಖಂಡದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಇದ್ದರೂ, ಮಂಡಲಿಯು ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ನಿಯಮಿಸಲಾದ ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಪಡೆದವರೆಂದು ಮತ್ತು ಅರ್ಹರೆಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟರೆ, ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಅಂಥ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

(9) ಯಾವುದೇ ಹೊಸ ವಿಷಯವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದಾಗ, ಅಂಥ ಹೊಸ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ರೀಡರುಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾಪಕರ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು, ಪರಿನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದ ಅಂಥ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(10) ಹಿಂದಿನ ಉಪ-ಖಂಡಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು, ಕುಲಪತಿಯವರ ಶಿಫಾರಸಿನ ಮೇಲೆ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿಯ ಸಂದರ್ಶಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು, ಉನ್ನತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿ ಸಂಬಂಧಿ ಸಾಧನೆಗಳನ್ನುಳ್ಳ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು, ಪರಸ್ಪರ ಒಪ್ಪುವಿಕೆಯ ಮೇರೆಗಿನ ಅಂಥ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಆಮಂತ್ರಿಸಲು ಸಕ್ಷಮವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ಒಂದು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಅಂಥ ಸಂದರ್ಶಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

13. ಬಡ್ಡಿ ಯೋಜನೆಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ನೇಮಕಾತಿಗಳು.-

11ನೇ ಖಂಡದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಆದರೆ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರಿಗೆ ಹುದ್ದೆಗಳು ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೀಸಲಾತಿಗಾಗಿ ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಹೊರಡಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಆದೇಶಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಬಡ್ಡಿಯೋಜನೆ, ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ, ಅದಕ್ಕನುಸಾರವಾಗಿ, ಈ ಬಗ್ಗೆ ಪರಿನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ನಿಯಮಿಸಲಾದಂತೆ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಪದವಿಪೂರ್ವ ಮತ್ತು ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ವ್ಯಾಸಂಗ ಕ್ರಮಗಳೆರಡೂ ಇದ್ದರೆ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ರೀಡರುಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯಿಂದ ಮಾಡಬಹುದು.

14. ಬೋಧಕೇತರ ಮತ್ತು ಲಿಪಿಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ನೇಮಕಾತಿ.-

(1) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿ ಲಿಪಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲದ ಇತರ ಬೋಧಕೇತರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ಒಂದು ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಲಿ (ಇದರಲ್ಲಿ ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಮಂಡಲಿಯೆಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿತವಾದ)ಯನ್ನು ರಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಮಂಡಲಿಯಲ್ಲಿ,-

(i) ಉಪ ಕುಲಪತಿ, ಪದನಿಮಿತ್ತ ಅಧ್ಯಕ್ಷ;

(ii) ಕುಲಸಚಿವ;

(iii) ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿಯಾಗುತ್ತಿರುವ ಶಾಖೆಯ ಕೆಲಸದ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಗಾಗಿ, ಕುಲಪತಿಯವರಿಂದ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶಿತನಾದ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಅಂಥ ವ್ಯಕ್ತಿ ಇಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಶಾಖೆಯ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥ;

(iv) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ, ಕುಲಪತಿಯವರಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರಾದ ಮೂವರು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು, ಅವರಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಅಥವಾ ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಇನ್ನೊಬ್ಬರು, ಸಾಮಾಜಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಶೈಕ್ಷಣಿಕವಾಗಿ ಹಿಂದುಳಿದಿರುವ ಮತ್ತು ಹಾಗೆಂದು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಘೋಷಿತವಾದ ಯಾವುದೇ ನಾಗರಿಕ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಮತೀಯ ಅಥವಾ ಭಾಷಾ ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಮತ್ತು ಮತ್ತೊಬ್ಬರು ಮಹಿಳೆಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಮಂಡಲಿಯ ಸಭೆಯ ಗಣಪೂರ್ತಿಯು, ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯರ ಮೂರನೇ ಒಂದರಷ್ಟು ಸದಸ್ಯರಿಂದ ಆಗತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ನೇರ ನೇಮಕ ಭರ್ತಿಯ ಮೂಲಕ ತುಂಬಬೇಕಾದ ಪರಿನಿಯಮಗಳ ಮೇರೆಗಿನ ಅಂಥ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮಂಡಲಿಯು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಸರುಗಳಿರುವ ಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಅವರಿಂದ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಪೈಕಿಯಿಂದ ತುಂಬತಕ್ಕದ್ದು, ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು, ಮಂಡಲಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿದ ತರುವಾಯ, ಹುದ್ದೆಗಳ ಯಾವುದೇ ಪ್ರವರ್ಗದ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿರುವ ಪರಿನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ನಿಯಮಿಸಬಹುದಾದಂತೆ ಬಡ್ಡಿ, ಪ್ರತಿನಿಯೋಜನೆ ಅಥವಾ ವರ್ಗಾವಣೆ ಅಥವಾ ಕರಾರಿನ ಮೂಲಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ನೇರ ನೇಮಕ ಭರ್ತಿಯ ರಿಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವಾಗ, ಮಂಡಲಿಯು, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು, ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ನಾಗರಿಕರಿಗಾಗಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮೀಸಲಿರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(6) ಎಲ್ಲ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಮಂಡಲಿ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯ ಮಧ್ಯೆ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯ ಉಂಟಾದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ವಿಷಯವನ್ನು ಕುಲಪತಿಯವರಿಗೆ ಕಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರ ತೀರ್ಮಾನವು ಅಂತಿಮವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯು ಎರಡು ಸಾವಿರದ ಇಪ್ಪತ್ತನಾಲ್ಕು ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಮೀರಿದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಕುಲಪತಿಯವರು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(7) ಹಿಂದಿನ ಉಪ-ಖಂಡಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇ ಇದ್ದರೂ, ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ 'ಸಿ' ಮತ್ತು 'ಡಿ' ಗುಂಪುಗಳ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಮನಾದ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದಲ್ಲಿಯ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಈ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ರೂಪಿಸಬೇಕಾದ ಪರಿನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು, ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳಿಗಾಗಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮೀಸಲಿರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿದ ಆದೇಶಕ್ಕನುಸಾರವಾಗಿ ಕುಲಪತಿಯವರು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

15. ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಉಪಾಧ್ಯಾಯರು.-

(1) ಇತರ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳು, ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಘಟನೆಗಳಲ್ಲಿ ಉಪಾಧ್ಯಾಯರಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆಯುವುದಕ್ಕೆ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಗಳು ಅಧ್ಯಾದೇಶದಲ್ಲಿ ನಿಯಮಿಸಲಾದಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಶಿಕ್ಷಕರಾಗಿ ಮಾನ್ಯತೆ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಮಾನ್ಯತೆಯ ಅವಧಿ ಮತ್ತು ಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ರೀತಿಯನ್ನು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ನಿಯಮಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

16. ಸಮಿತಿಗಳು.-

(1) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ತಾನು ಉಚಿತವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಸ್ಥಾಯಿ ಅಥವಾ ವಿಶೇಷ ಸಮಿತಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಸಮಿತಿಗಳಿಗೆ, ಅಂಥ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಸದಸ್ಯರಲ್ಲದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಬಹುದು.

(2) (1)ನೇ ಉಪ-ಖಂಡದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಯಾವುದೇ ಸಮಿತಿಯು, ತನ್ನನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿದ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ಉತ್ತರಾನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟು ತನಗೆ ಪ್ರತ್ಯಾಯೋಜಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸಬಹುದು.

17. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉಪಾಧ್ಯಾಯರು ಮತ್ತು ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ನಡಾವಳಿ ಸಂಹಿತೆ.-

(1) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಉಪಾಧ್ಯಾಯರು ಮತ್ತು ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯು ತದ್ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಕಾರಾರು ಇರದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಲಾದಂತೆ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ನಡಾವಳಿ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉಪಾಧ್ಯಾಯ ಮತ್ತು ಸದಸ್ಯನು ಲಿಖಿತ ಕರಾರಿನ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಪತ್ರವನ್ನು ಪರಿನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(3) (2)ನೇ ಉಪ-ಖಂಡದಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಕರಾರಿನ ಒಂದು ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಕುಲಸಚಿವರ ಬಳಿ ಇಡತಕ್ಕದ್ದು.

18. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ನಡಾವಳಿ ಸಂಹಿತೆ.-

(1) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉಪಾಧ್ಯಾಯರು ಮತ್ತು ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಲ್ಲದ ಎಲ್ಲ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ತದ್ವಿರುದ್ಧವಾದ ಯಾವುದೇ ಕಾರಾರು ಇಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪರಿನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅಧ್ಯಾದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಲಾದಂತೆ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ನಡಾವಳಿ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

19. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕುವುದು.-

(1) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಒಬ್ಬ ಉಪಾಧ್ಯಾಯ, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯ ಅಥವಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ವಿರುದ್ಧ ದುರ್ವರ್ತನೆಯ ಆರೋಪವಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಉಪಾಧ್ಯಾಯ ಅಥವಾ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು ಮತ್ತು ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲು ಸಕ್ಷಮವಿರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು (ಇದರಲ್ಲಿ ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವೆಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿತವಾದ) ಲಿಖಿತ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ, ಅಂಥ ಉಪಾಧ್ಯಾಯ, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸದಸ್ಯ ಅಥವಾ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಿಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಆದೇಶ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿ ಬಂದ ಸನ್ನಿವೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಗೆ ಕೂಡಲೇ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ನೇಮಕಾತಿ ಕರಾರಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಇತರ ಯಾವುವೇ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ ಉಪಾಧ್ಯಾಯರು ಮತ್ತು ಇತರ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಯು ಮತ್ತು ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು, ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ ಒಬ್ಬ ಉಪಾಧ್ಯಾಯ ಅಥವಾ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯ ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ದುರ್ವರ್ತನೆಯ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ತೆಗೆದು ಹಾಕಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಹಿಂದೆ ಹೇಳಿರುವುದನ್ನುಳಿದು, ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು, ಸೂಕ್ತ ಕಾರಣವಿದ್ದ ಹೊರತು ಮತ್ತು ಮೂರು ತಿಂಗಳ ನೋಟೀಸು ನೀಡಿದ ಅಥವಾ ಅದರ ಬದಲಾಗಿ ಮೂರು ತಿಂಗಳ ವೇತನವನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡಿದ ಹೊರತು ಯಾವೊಬ್ಬ ಉಪಾಧ್ಯಾಯ, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸದಸ್ಯ ಅಥವಾ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳದ್ದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(4) ಯಾವೊಬ್ಬ ಉಪಾಧ್ಯಾಯ, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸದಸ್ಯ ಅಥವಾ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಅವನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾದ ಕ್ರಮದ ವಿರುದ್ಧ ಕ್ರಮವನ್ನು ಏಕೆ ಕೈಗೊಳ್ಳಬಾರದೆಂಬುದಕ್ಕೆ ಕಾರಣ ತೋರಿಸಲು ಯುಕ್ತ ಅವಕಾಶ ನೀಡಿದ ಹೊರತು (2)ನೇ ಉಪ-ಖಂಡ ಅಥವಾ (3)ನೇ ಉಪ-ಖಂಡದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಹಾಕತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(5) ಒಬ್ಬ ಉಪಾಧ್ಯಾಯ, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸದಸ್ಯ ಅಥವಾ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕುವಿಕೆಯು, ತೆಗೆದುಹಾಕುವಿಕೆಯ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು:

ಪರಂತು, ಉಪಾಧ್ಯಾಯ, ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸದಸ್ಯ ಅಥವಾ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕಿದ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಿರಿಸಿದ್ದರೆ, ಅಂಥ ತೆಗೆದುಹಾಕುವಿಕೆಯು, ಹಾಗೆ ಅವನನ್ನು ಅಮಾನತ್ತಿನಲ್ಲಿಡಲಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

(6) ಈ ಪರಿನಿಯಮಗಳ ಪೂರ್ವೋಕ್ತ ಉಪಬಂಧಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಒಬ್ಬ ಉಪಾಧ್ಯಾಯ ವಿದ್ಯಾವಿಷಯಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸದಸ್ಯ ಅಥವಾ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಿಯು,-

(ಎ) ಅವನು ಖಾಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿದ್ದರೆ, ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಗೆ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಲಿಖಿತದಲ್ಲಿ ಮೂರು ತಿಂಗಳ ನೋಟೀಸು ನೀಡಿದ ತರುವಾಯ ಅಥವಾ ಮೂರು ತಿಂಗಳ ವೇತನವನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡಿದ ತರುವಾಯ ಮಾತ್ರ;

(ಬಿ) ಅವನು ಖಾಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿರದಿದ್ದರೆ, ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿಗೆ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಲಿಖಿತದಲ್ಲಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳ ನೋಟೀಸು ನೀಡಿದ ತರುವಾಯ ಮಾತ್ರವೇ ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳ ವೇತನವನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡಿದರೆ ಮಾತ್ರ,

-ರಾಜೀನಾಮೆ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು:

ಪರಂತು, ಅಂಥ ರಾಜೀನಾಮೆಯು, ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಮಂಡಲಿ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ರಾಜೀನಾಮೆಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮಾತ್ರ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

20. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಸ್ತನ್ನು ಕಾಪಾಡುವುದು.-

(1) ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ, ಶಿಸ್ತುಮೂಡಿಸುವ ಮತ್ತು ಅವರ ಮೇಲೆ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರಲ್ಲಿ ನಿಹಿತವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು ತಾವು ಉಚಿತವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂತೆ ತಮ್ಮ ಎಲ್ಲ ಅಥವಾ ಯಾವುವೆ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಪ್ರತ್ಯಾಯೋಜಿಸಬಹುದು.

(2) ಉಪ-ಕುಲಪತಿಯವರು, ಶಿಸ್ತು ಕಾಪಾಡಲು ಮತ್ತು ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ತಾವು ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಭಾವಿಸುವ ಅಂಥ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ತಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯತೆಗೆ ಪ್ರತಿಕೂಲವಾಗದಂತೆ, ತಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ, ಯಾವೊಬ್ಬ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಯನ್ನು ಅಥವಾ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಕಾಲೇಜಿನಿಂದ ಹೊರದೂಡಬೇಕೆಂದು ಮತ್ತು ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಉಚ್ಚಾಟಿಸಬೇಕೆಂದು ಮತ್ತು ಒಂದು ವ್ಯಾಸಂಗ ಕ್ರಮ ಅಥವಾ ಅವಧಿಗೆ ಪ್ರವೇಶ ನೀಡಬಾರದೆಂದು ಅಥವಾ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸುವ ಮೊತ್ತದಷ್ಟು ಜುಲ್ಮಾನೆ ವಿಧಿಸಿ ದಂಡಿಸಬೇಕೆಂದು ಅಥವಾ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ ಅಥವಾ ಒಂದು ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಸಂಸ್ಥೆಯು ನಡೆಸುವ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಅಥವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ ಅವನನ್ನು ಒಂದು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು ವರ್ಷ ನಿಷೇಧಿಸಬೇಕೆಂದು ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಅಥವಾ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಹಾಜರಾದ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸಬೇಕೆಂದು ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಬಹುದು.

(3) ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು, ಅಂಥ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಡೆಸಲು ಅವಶ್ಯಕವೆನಿಸಬಹುದಾದಂತೆ ತಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಮೇಲೆ ಅಂಥ ಎಲ್ಲ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

* * * *

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 12ನೇ ಫೆಬ್ರವರಿ 1996 [ಸಂಖ್ಯೆ ಇಡಿ 1 ಯುಒವಿ 95]

ಎಸ್.ಓ.215: 1992 ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ ಅಧಿನಿಯಮ (1994ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 46) 1ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (3)ನೇ ಉಪ ಪ್ರಕರಣದ ಮೂಲಕ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವ ದಿನಾಂಕವನ್ನು 1996ರ ಜೂನ್ ಒಂದನೇ ದಿನಾಂಕವೆಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಮೂಲಕ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಅಜ್ಞಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಮಹಮ್ಮದ್ ಖಲೀಲುದ್ದೀನ್ ರೆಹ್ಮಾನ್,

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ (ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ)

(ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ ಭಾಗ-4 ಸೆಕ್ಷನ್ 2ಸಿ(ii) (ವಿಶೇಷ ಪತ್ರಿಕೆ) ನಂ. 223 ದಿನಾಂಕ 13.02.1996 ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿದೆ.)

* * * *

सत्यमेव जयते

THE KARNATAKA STATE OPEN UNIVERSITY ACT, 1992.
ARRANGEMENT OF SECTIONS.

Statement of Object and Reasons

Sections :

CHAPTER I
PRELIMINARY

1. Short title, extent and commencement.
2. Definitions.

CHAPTER II
THE UNIVERSITY

3. Establishment and Incorporation of the University.
4. The objects of the University.
5. Powers of the University.
6. University open to all classes, castes and creeds.

CHAPTER III

OFFICERS OF THE UNIVERSITY 7. The Officers of the University.

8. The Chancellor.
9. The Pro-Chancellor.
10. The Vice-Chancellor.
11. The Registrar.
12. The Dean.
13. The Registrar of Examinations.
14. The Finance Officer.
15. The Director.
16. Other Officers.

CHAPTER IV

AUTHORITIES OF THE UNIVERSITY 17. Authorities of the University.

18. The Board of Management.
19. The Academic Council.
20. The Finance Committee.
21. Other Authorities.

CHAPTER V
STATUTES, ORDINANCES AND REGULATIONS

22. Statutes.
23. Statutes how made.
24. Ordinances.
25. Regulations.

CHAPTER VI
FINANCE AND ACCOUNTS

26. Annual report.
27. Annual accounts, etc.

CHAPTER VII
CONDITIONS OF SERVICE OF EMPLOYEES

28. Conditions of service of employees.
29. Tribunal of Arbitration.
30. Provident and pension funds.

CHAPTER VIII
MISCELLANEOUS

31. Disputes as to the Constitution of the University authorities and bodies.
32. Filling of casual vacancies.
33. Acts and proceedings not invalidated, merely on the ground of defect in constitution, vacancy, etc.
34. Protection of action taken in good faith.
35. Appointment of first Vice-Chancellor.
36. Appointment of the first Registrar.
37. Appointment of the first Finance Officer.
38. Transitory powers of the first Vice-Chancellor.
39. Power to amend the Schedule.
40. Power to remove difficulties.
41. Statutes, ordinances and regulations to be published in the official Gazette and to be laid before the Legislature.

FIRST SCHEDULE

SECOND SCHEDULE

Summary of Amendments

* * * *

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

Act 46 of 1994 .- It is considered necessary to establish an Open University in the State for the purpose of advancing and disseminating learning and knowledge by a diversity of means, including the use of any communication technology, provide opportunities for higher education to a larger segment of the population and to promote the educational well being of the community generally and to encourage distance education system in the educational pattern of the State and to co-ordinate and determine the standards of such systems.

Hence the Bill.

(Published in the Karnataka Gazette Part IV (Section 2A) Extraordinary No. 210, dated 31st March, 1992 at page 339.)

Amending Act 16 of 2003.- The Karnataka State Open University was established on 1.6.1996 under the provisions of the Karnataka State Open University Act, 1992. Though there is no specific provisions in the Act, Statutes, Ordinances and Regulations of the Mysore University were adopted till the Statues, Ordinances and Regulations were issued undr the Karnataka State Open University Act, 1992. Therefore, it is considered necessary to provide for continuation of Statues, Ordinances and Regulations which were in force in the Mysore University established under the Karnataka State University Act, 1976 (Karnataka Act 28 of 1976) and to validate the action taken thereon.

Hence the Bill.

(Vide LABill NO. 17 of 2002 File No.SAMVYASHAE 56 SHASANA2001)

* * * *

KARNATAKA ACT No. 46 OF 1994

(First published in the Karnataka Gazette Extra-ordinary dated Eleventh day of November, 1994)

THE KARNATAKA STATE OPEN UNIVERSITY ACT, 1992

(Received the assent of the Governor on the Eighth day of November, 1994)

(As amended by 16 of 2003 and as on 1.1.2004)

An Act to establish and incorporate an Open University at the State level for the introduction and promotion of Open University and distance education systems in the educational pattern of the State and for the co-ordination and determination of standard of such systems.

WHEREAS it is expedient to establish an Open University for the purposes hereinafter appearing ;

BE it enacted by the Karnataka State Legislature in the Forty-third Year of the Republic of India as follows :-

**CHAPTER I
PRELIMINARY**

1. Short title, extent and commencement .- (1) This Act may be called the Karnataka State Open University Act, 1992.

(2) It extends to the whole of the State of Karnataka.

(3) It shall come into force on such ¹[date]¹ as the State Government may by notification in the official Gazette, appoint.

1. Act came into force on 1.6.1996.

2. Definitions.- In this Act, and the statutes made hereunder, unless the context otherwise requires ,-

(a) "Academic Council", means the Academic Council of the University;

(b) "Board of Management" means the Board of Management of the University;

(c) "college" means a college or other academic institution established or maintained or admitted to the privileges of the University;

(d) "Distance Education System" means the system of imparting education through any means of communication such as broadcasting, telecasting, instruction media or print media, seminars, contact programmes or the combination of any two or more of such means ;

(e) "employee" means any person appointed by the University and includes academic and administrative staff of the University;

(f) "Finance Committee" means the Finance Committee of the University;

(g) "Regional Centre" means a Centre established or maintained by the University for the purpose of co-ordinating and supervising the work of Study Centres in any region and for performing such other functions as may be conferred on such centre by the Board of Management;

(h) "Regulations" means the Regulations made by any authorities of the University under this Act for the time being in force ;

(i) "Statutes and Ordinances" means, respectively, the Statutes and Ordinances of the University for the time being in force ;

(j) "student" means a student of the University and includes any person who enrolled himself for pursuing any course of study of the University;

(k) "Study Centre", means a centre established, maintained or for valuation and for conducting the examination or recognised by the University for the purpose of advising, counselling or for rendering any other assistance required by the students;

(l) "teacher" means Professors, Readers, Lecturers and such other persons as may be designated as such by the Ordinance for imparting instruction in the University or for giving guidance or rendering assistance to students for pursuing any course of study of the University;

(m) "University" means the Karnataka State Open University established under section 3 of the Act;

(n) "Vice-Chancellor" and "Registrar" means respectively, the Vice-Chancellor and the Registrar of the University.

CHAPTER II THE UNIVERSITY

3. Establishment and incorporation of the University .- (1) There shall be established a University by the name of the "the Karnataka State Open University".

(2) The head-quarters of the University shall be at such place as may be specified by the Government by notification and it may establish, maintain or recognise colleges, Regional Centres and study centres at such places in Karnataka and may also open centres outside Karnataka at such places as it deems fit.

(3) The first Chancellor, the first Registrar and the first members of the Board of Management, the Academic Council and all persons who may hereafter become such officers or members, so long as they continue to hold such offices or membership are hereby constituted a body corporate by the name of the Karnataka State Open University.

(4) The University shall have perpetual succession and a common seal and shall sue and be sued by the said name.

(5) The University shall be competent to acquire and hold property, both movable and immovable to lease, sell or otherwise transfer any movable or immovable property which may have become vested in or been acquired by it, for the purposes of the University and to contract and to do all other things necessary for the purposes of this Act.

(6) In all suits and other legal proceedings by or against the University, the pleadings shall be signed and verified by and all processes in such suit and proceedings shall be issued to and be served on the Registrar.

4. The objects of the University .- The objects of the University shall be to advance and disseminate learning and knowledge by a diversity of means, including the use of any communication technology, to provide opportunities for higher education to a larger segment of the population and to promote the educational well being of the community generally, to encourage Open University distance education system in the educational pattern of the State and to co-ordinate and determine the standards in such systems, and the University shall in organising its activities, have due regard to the objects specified in the First Schedule.

5. Powers of the University .- (1) The University shall have the following powers namely :-

(i) to provide for admission and for instruction in such branches of knowledge including technology, vocations and professions as the University may determine from time to time and to make provision for research;

(ii) to plan and prescribe courses of study for degrees, diplomas, certificates and for research or any other purpose;

(iii) to hold examinations and confer degrees, diplomas, certificates or other academic distinctions or recognitions including Ph.D on persons who have pursued a course of study or conducted research in the manner laid down by the statutes and Ordinances ;

(iv) to confer honorary degrees or other distinctions in the manner laid down by the Statutes;

(v) to determine the manner in which distance education in relation to the academic programmes of the University may be organised;

(vi) to institute professorships, readerships, lectureships and other academic positions necessary for imparting instruction or for preparing educational material or for conducting other academic activities, including guidance, designing and delivery

of course and evaluation of the work done by the students and to appoint persons to such professorships, readerships, lectureships and other academic positions;

(vii) to co-operate with and seek the co-operation of other universities and institutions of higher learning professional bodies and organisations for such purposes as the University considers necessary;

(viii) to institute and award fellowships, scholarships, prizes and such other awards for recognition of merit as the University may deem fit ;

(ix) to establish and maintain such Regional Centres as may be determined by the University from time to time;

(x) to establish, maintain and recognise Study Centres in the manner laid down by the statutes;

(xi) to provide for the preparation of instructional materials using multimedia educational kits and other software;

(xii) to organise and conduct refresher course, work-shops, seminars and other programmes for teachers, lesson writers, evaluators and other academic staff;

(xiii) to organise examinations of or periods of study (whether in full or part) at, other universities, institutions or other places of higher learning as equivalent to examinations or periods of study in the University, and to withdraw such recognition at any time.

(xiv) to make provision for research and development in educational technology and related matters;

(xv) to create administrative, ministerial and other necessary posts and to make appointments thereto;

(xvi) to receive benefactions, donations and gifts and acquire, hold, maintain and dispose of any property, movable or immovable, including trust and Government property, for the purposes of the University;

(xvii) to borrow, with the approval of the State Government, whether on the security of the property of the University or otherwise, money for the purposes of the University;

(xviii) to enter into, carry out, vary or cancel contracts;

(xix) to demand and receive such fees and other charges as may be laid down by the Ordinances;

(xx) to provide control and maintain discipline among the students and all categories of employees and to lay down the conditions of service of such employees including their codes of conduct ;

(xxi) to recognise any institution of higher learning or studies for such purposes as the University may determine and to withdraw such recognition;

(xxii) to appoint, either on contract or otherwise, visiting professors, emeritus professors, consultants, fellows, scholars, artists, course writers and such other persons who may contribute to the advancement of the objects of the University;

(xxiii) to recognize persons working in other universities, institutions or organisations as teachers of the University on such terms and conditions as may be laid down by the ordinances;

(xxiv) to determine standards and to specify conditions of the admission of students to courses of study of the University which may include examination, evaluation and any other method of testing;

(xxv) to make arrangements for the promotion of the general health and welfare of the employees;

(xxvi) to confer autonomous status on a college or a Regional Centre in the manner laid down by the statutes;

(xxvii) to admit to its privileges any college in Karnataka subject to such conditions as may be laid down by the statutes;

(xxviii) to do all such acts as may be necessary or incidental to the exercise of all or any of the powers of the University as are necessary and conducive to the promotion of all or any of the objects of the University.

(2) Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in force, but without prejudice to the provisions of sub-section (1), it shall be the duty of the University to take all such steps as it may benefit for the promotion of open university and distance education systems and for the determination of standards of teaching, evaluation and research in such systems and for the purpose of performing this function the University shall have such powers, including the power to allocate and disburse grants to colleges, whether admitted to its privileges or not or to any other University or Institution of higher learning, as may be specified by the Statutes;

6. University open to all classes, castes and creeds .- (1) The University shall be open to persons of either sex and of whatever race, creed, caste or class, and it shall not be lawful for the University to adopt or impose on any person any test whatsoever of religious belief or profession in order to entitle him to be appointed as a teacher of the University or to hold any other office therein or admitted as a student in the university or to graduate thereat or to enjoy or exercise any privilege thereof.

(2) Nothing in sub-section (1) shall be deemed to prevent the University from making any special provision for the appointment or admission of women or of person

belonging to the weaker section of the society and in particular of persons belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes.

CHAPTER III OFFICERS OF THE UNIVERSITY

7. The officers of the University .- The following shall be the officers of the University :-

- 1) The Chancellor;
- 2) The Pro-Chancellor;
- 3) The Vice-Chancellor;
- 4) The Registrar;
- 5) The Dean (Academic);
- 6) The Registrar (Evaluation);
- 7) The Finance Officer;
- 8) The Director, Multi-media course material centre;
- 9) The Director (Computer);
- 10) Such other officers as may be declared by the Statutes to be the officers of the University.;

8. The Chancellor .- (1) The Governor of Karnataka shall be the Chancellor of the University.

(2) Subject to the provisions of sub-sections (3) and (4), the Chancellor shall have the right to cause an inspection to be made by such person or persons as he may direct, of the University, its buildings, laboratories and equipments, and of any college, Regional Centre, a Study Centre and also of the examination, instruction and other work conducted or done by the University and to cause an inquiry to be made in like manner in respect of any matter connected with the administration and finance of the University.

(3) The Chancellor shall, in every case, give notice to the University of his intention to cause an inspection or inquiry to be made and the University shall, on receipt of such notice, have the right to make, within thirty days from the date of receipt of the notice or such other period as the Chancellor may determine, representations to him as it may consider necessary.

(4) After considering the representations, if any, made by the University, the Chancellor may cause to be made such inspection or inquiry as is referred to in sub-section (2).

(5) Where an inspection or inquiry has been caused to be made by the Chancellor the University shall be entitled to appoint a representative who shall have the right to appear in person and to be heard on such inspection or inquiry.

(6) The Chancellor may address the Vice-Chancellor with reference to the results of inspection or inquiry together with such views and advice with regard to the action to be taken thereon as the Chancellor may be pleased to offer and receipt of the address made by the Chancellor, the Vice-Chancellor shall communicate forthwith to the Board of Management the results of the inspection or inquiry and the views of the Chancellor and the advice rendered by him upon the action to be taken thereon.

(7) The Board of Management shall communicate through the Vice-Chancellor to the Chancellor such action, if any, as it proposes to take or has been taken by it upon the results of such inspection or inquiry.

(8) Where the Board of Management does not within a reasonable time, take action to the satisfaction of the Chancellor, the Chancellor may, after considering any explanation furnished or representation made by the Board of Management, issue such directions as he may think fit and the Board of Management shall be bound to comply with such directions.

(9) Without prejudice to the foregoing provisions of this section, the Chancellor may, by an order in writing annul any proceedings of the University which is not in conformity with this Act, the statutes or the Ordinances:

Provided that before making any such order, he shall call upon the University to show cause why such an order should not be made and, if any cause is shown within a reasonable time, he shall consider the same.

(10) The Chancellor shall have such other powers as may be specified by the statutes.

9. The Pro-Chancellor.- (1) The Minister-in-charge of Higher Education in Karnataka shall, by virtue of his office be the Pro-Chancellor of the University.

(2) He shall have such powers and functions as may be prescribed by statutes.

10. The Vice-Chancellor .- (1) The Vice-Chancellor shall be appointed by the Chancellor in such manner, for such term and on such emoluments and other conditions of service as may be prescribed by the statutes.

(2) The Vice-Chancellor shall be the principal academic and executive officer of the University, and shall exercise supervision and control over the affairs of the University and give effect to the decisions of all the authorities of the University.

(3) The Vice-Chancellor may, if he is of the opinion that immediate action is necessary on any matter, exercise any power conferred on any authority of the University by or under this Act and shall report to such authority the action taken by him on such matter:

Provided that if the authority concerned is of the opinion that such action ought not to have been taken, it may refer the matter to the Chancellor whose decision thereon shall be final:

Provided further that any person in the service of the University who is aggrieved by the action taken by the Vice-Chancellor under this sub-section shall have the right to appeal against such action to the Board of Management within ninety days from the date on which such action is communicated to him and thereupon the Board of management may confirm, modify or reverse the action taken by the Vice-Chancellor.

(4) The Vice-Chancellor, if he is of the opinion that any decision of any authority is beyond the powers of the authority conferred by the provisions of this Act, statutes or Ordinances or that any decision taken is not in the interest of the University, may ask the authority concerned to review its decision within sixty days of such decision and if the authority refuses to review its decision either in whole or in part or no decision is taken by it within the said period of sixty days, the matter shall be referred to the Chancellor whose decision thereon shall be final:

Provided that the decision of the authority concerned shall remain suspended during the period of review of such decision by the authority or the Chancellor as the case may be, under this sub-section.

(5) The Vice-Chancellor shall exercise such other powers and perform such other functions as may be prescribed by the statutes and the ordinances.

11. The Registrar.- The Registrar shall be appointed in such manner, on such emoluments and other conditions of service, and shall exercise such powers and perform such functions, as may be prescribed by the statutes.

12. The Dean.- Every Dean shall be appointed in such manner, on such emoluments and other conditions of service and shall exercise such powers and perform such functions as may be prescribed by the statutes.

13. The Registrar of Examinations.- (1) The Registrar of Examinations, shall be appointed in such manner on such emoluments and other conditions of service and as may be prescribed by the statutes.

(2) The Registrar of Examination shall exercise such powers and perform such functions as may be prescribed by the statutes.

14. The Finance Officer.- The Finance Officer shall be appointed in such manner, on such emoluments and other conditions of service and shall exercise such powers and perform such functions as may be prescribed by the Statutes.

15. The Director.- Every Director shall be appointed in such manner, on such emoluments and other conditions of service and shall exercise such powers and perform such functions as may be prescribed by the statutes.

16. Other Officers.- The manner of appointment, emoluments, other conditions of service and powers and duties of the other officers of the University shall be prescribed by the statutes.

CHAPTER IV AUTHORITIES OF THE UNIVERSITY

17. Authorities of the University.- The following shall be the authorities of the University :-

- (1) the Board of Management;
- (2) the Academic Council;
- (3) the Finance Committee; and
- (4) such other authorities as may be declared by the statutes to be the authorities of the University;

18. The Board of Management.- (1) The Board of Management shall be the principal executive body of the University, consisting of the following members :-

- (1) the Vice-Chancellor;
- (2) the Registrar;
- (3) the Secretary in charge of Higher Education, Government of Karnataka;
- (4) the Secretary to Finance Department;
- (5) a Vice-Chancellor of the Universities in the State of Karnataka nominated by the pro-chancellor by rotation for such period as may be specified;
- (6) the Dean (Academic);
- (7) five distinguished persons from the educational, scientific and administrative fields to be nominated by the Pro-Chancellor:

Provided that from amongst the nominated persons under this clause, one shall be a person belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes and two shall be women;

- (8) two Members of the Karnataka Legislative Assembly elected from among themselves;

- (9) two Members of the Karnataka Legislative Council elected from among themselves.

(2) The Board of Management shall have the powers,-

- (i) to manage and administer the properties and revenues of the University;
- (ii) to conduct all administrative affairs and shall exercise , -

(a) such other powers of the University as may be necessary, incidental or conducive to the fulfillment of the objectives of the University; and

(b) such other powers as may be prescribed by the statutes.

19. The Academic Council .- (1) The Academic Council shall consist of the following members ,-

(i) the Vice-Chancellor;

(ii) the Registrar;

(iii) the Dean (Academic);

(iv) the Dean (Administration);

(v) the Dean (Study Centres);

(vi) other Dean (if any); and

(vii) such other officers of the University as the Academic Council may consider necessary to co-opt as members.

(2) The Academic Council shall be the principal academic body of the University and shall, subject to the provisions of this Act, the Statutes and Ordinances, have the control and general regulation of and be responsible for the maintenance of standards of learning, education, instruction, evaluation and examination within the University and shall exercise such other powers and perform such other functions as may be conferred or imposed upon it by the statutes.

20. The Finance Committee .-(1) The Board of Management shall constitute a Finance Committee consisting of not more than five members as follows :-

(1) the Vice-Chancellor, ex-officio Chairman;

(2) the Secretary, Finance Department or his nominee;

(3) the Secretary, Education Department or his nominee;

(4) two members nominated from among the members of the Board of Management by the Board of Management;

(5) the Finance Officer, ex-officio Member Secretary.

(2) The Registrar shall be a permanent invitee to Finance Committee.

(3) The powers and functions of the Finance Committee shall be as follows:-

(i) scrutinize the annual budget estimates and make its recommendations to the Board of Management;

(ii) conduct general examination of the accounts of the University and consider the audit reports and make its recommendations thereon;

(iii) examine all proposals of the University involving expenditure for which no provision has been made in the budget or involving expenditure in excess of the amount provided for in the budget; and

(iv) such other functions as may be prescribed by the statutes;

21. Other Authorities .- The constitution, powers and functions of the other authorities which may be declared by the statutes to be authorities of the University shall be as may be prescribed by the statutes.

CHAPTER V

STATUTES, ORDINANCES AND REGULATIONS

22. Statutes .- Subject to the provisions of this Act, the statutes may provide for all or any of the following matters namely :-

(a) the manner of appointment of the Vice-Chancellor or the term of his appointment, the emoluments and other conditions of his service and the powers and functions that may be exercised and performed by him;

(b) the manner of appointment of Registrar, Registrar of Examination, the Finance Officer and other officers, the emoluments and other conditions of their service and the powers and functions that may be exercised and performed by each of the officers;

(c) the terms of office of the members of the authorities, their daily and travelling allowances and the powers and functions that may be exercised and performed by such authorities;

(d) the appointment of teachers and other employees of the University, their emoluments and their conditions of service;

(e) the constitution of a pension or provident fund and the establishment of an insurance scheme for the benefit of the employees of the University;

(f) the principles covering the seniority of service of employees of the University;

(g) the procedure in relation to any appeal or application for review by any employee or student of the University against the action of any officer or authority of the University, including the time within which such appeal or application for review shall be preferred or made;

(h) the procedure for the settlement of disputes between the employees or students of the University, and the University;

(i) the conferment of autonomous status on colleges and Study Centres;

(j) the allocation and disbursement of grants to colleges and institutions;

(k) the conditions that are required to be fulfilled for admission of the colleges to the privileges of the University;

(l) all other matters which by this Act are to be, or may be provided for by the statutes.

23. Statutes how made .- (1) The first statutes are those set out in the Second Schedule.

(2) The Board of management may, from time to time, make new or additional statutes or may amend or repeal the statutes referred to in sub-section (1):

Provided that the Board of Management shall not make, amend or repeal any statutes affecting status, powers or constitution of any authority of the University until such authority has been given a reasonable opportunity to express its opinion in writing on the proposed changes and any opinion so expressed has been considered by the Board of Management.

(3) Every new statute or addition to the statutes or any amendment or repeal thereof shall require the approval of the Chancellor, who may assent thereto or withhold assent or remit to the Board of Management for reconsideration in the light of the observation, if any, made by him.

(4) A new Statute or a Statute amending or repealing an existing statute shall not be valid unless it has been assented to by the Chancellor.

(5) Notwithstanding anything contained in the foregoing sub-sections, the Chancellor may make new or additional statutes or amend or repeal the Statutes referred to in sub-section (1) during the period of three years immediately after the commencement of this Act.

(6) Notwithstanding anything contained in the foregoing sub-section, the Chancellor may direct the University to make provisions in the statutes in respect of any matter specified by him and if the Board of Management is unable to implement such a direction within sixty days of its receipt the Chancellor may, after considering the reasons, if any, communicated by the Board of Management for its inability to comply with such direction, make or amend the Statutes suitably.

24. Ordinances .- (1) Subject to the provisions of this Act and the Statutes, the Ordinances may provide for all or any of the following matters, namely:-

(a) the admission of students, the courses of study and the fees therefor, the qualifications pertaining to degrees, diplomas, certificates and other courses, the conditions for the grant of fellowship, awards and the like;

(b) the conduct of examinations, including the terms and conditions and appointment of examiners;

(c) the management of colleges admitted to the privileges of the University; and
(d) any other matter which by this Act or the Statutes is to be, or may be, provided for by the Ordinances.

(2) The first Ordinances shall be made by the Chancellor with the previous approval of the State Government and the Ordinances so made may be amended, repealed or added to at any time by the Board of Management in the manner prescribed by the statutes.

25. Regulations .- The authorities of the University may make regulations consistent with this Act, the Statutes and the Ordinances for the conduct of their own business and that of the committees, if any, appointed by them and not provided for by this Act, the Statutes or the Ordinances.

CHAPTER VI FINANCE AND ACCOUNTS

26. Annual report .- (1) The annual report of the University shall be prepared under the directions of the Board of Management which shall include among other matters, the steps taken by the University towards the fulfillments of its objects.

(2) The annual report so prepared shall be submitted to the Chancellor on or before such date as may be prescribed by the Statutes.

(3) A copy of the annual report, so prepared under sub-section (1) shall, also be submitted to the State Government which shall as soon as may be, cause the same to be laid before both the Houses of the Legislature.

27. Annual accounts, etc .- (1) The annual accounts and the balance sheets of the University shall be prepared under the directions of the Board of Management and shall once at least every, and at intervals of not more than, fifteen months be audited by the Controller of State Accounts or such person as may be authorised in this behalf.

(2) A copy of the accounts together with the audit report shall be submitted to the Chancellor along with the observations, if any, of the Board of Management.

(3) Any observation made by the Chancellor on the annual accounts shall be brought to notice of the Board of Management and the views of the Board of Management, if any, on such observations shall be submitted to the Chancellor.

(4) A copy of the accounts together with the audit report, as submitted to the Chancellor shall also be submitted to the State Government, which shall as soon as may be, cause the same to be laid before both the Houses of the Legislature at their next earliest session.

(5) The audited annual accounts after having been laid before both the Houses of the Legislature shall be published in the official Gazette.

CHAPTER VII

CONDITIONS OF SERVICE OF EMPLOYEES

28. Conditions of service of employees .- (1) Every employee of University shall be appointed under a written contract and such contract shall not be inconsistent with the provisions of this Act, the Statutes and the Ordinances.

(2) The contract referred to in sub-section (1) shall be lodged with the University and a copy of which shall be furnished to the employee concerned.

29. Tribunal of Arbitration .- (1) Any dispute arising out of a contract of employment referred to in section 28 between the University and an employee shall, at the request of either party, be referred to a Tribunal of Arbitration which shall consist of one member nominated, by the Board of Management, one member nominated by the employee concerned and an umpire to be nominated by the Chancellor.

(2) Every such reference shall be deemed to be a submission to arbitration upon the terms of this section within the meaning of the Arbitration Act, 1940 (2 of 1940) and all the provisions of that Act, with the exception of section 2 thereof shall apply accordingly.

(3) The procedure for regulating the work of the Tribunal of Arbitration shall be prescribed by the statutes.

(4) The decision of the Tribunal of Arbitration shall be final and binding on the parties, and no suit shall lie in any court in respect of the matters decided by the Tribunal.

30. Provident and pension funds .- (1) The University shall constitute for the benefit of the employees such provident or pension fund or provide such Insurance schemes as it may deem fit in such manner and subject to such conditions as may be prescribed by the statutes.

(2) Where such provident or pension fund has been so constituted, the State Government may declare that the provisions of the Provident Funds Act, 1925 (19 of 1925), shall apply to such funds, as if it were a Government Provident Fund.

CHAPTER VIII

MISCELLANEOUS

31. Disputes as to the Constitution of the University authorities and bodies .- If any question arises as to whether any person has been duly elected or appointed as, or is entitled to be a member of any authority or other body of the University, the matter shall be referred to the Chancellor whose decision thereon shall be final.

32. Filling of casual vacancies .- All the casual vacancies among the members (other than ex-officio members) of any authority or other body of the University shall be

filled, as soon as may be convenient, by the person or body who appoints, elects or co-opts the member whose place has become vacant and any person appointed, elected or co-opted to a casual vacancy shall be a member of such authority or body for the residue of the term for which the person whose place he fills would have been a member.

33. Acts and proceedings not invalidated, merely on the ground of defect in constitution, vacancy, etc .- Notwithstanding that the Board of Management or the Academic Council or any authority or body or the University is not duly constituted or there is defect in its constitution or reconstitution at any time and notwithstanding that there is a vacancy in the membership of any such authority or body, no act or proceeding of such authority or body shall be invalidated merely on any such ground or grounds.

34. Protection of action taken in good faith .- No suit or other legal proceedings shall lie against any officer or employee of the University for anything which is in good faith done or intended to be done in pursuance of any of the provisions of this Act or the statutes or the Ordinances.

35. Appointment of first Vice-Chancellor .- Notwithstanding anything contained in sub-section (1) of section 10 within six months from the date on which this Act comes into force, the first Vice-Chancellor shall be appointed by the Government on a salary to be fixed by it for a period not exceeding three years and on such other conditions as it thinks fit:

Provided that the person appointed as first Vice-Chancellor shall retire from office if during the term of his office, he completes the age of sixty five years.

36. Appointment of the first Registrar .- Notwithstanding anything contained in section 11, within six months from the date on which this Act comes into force the first Registrar shall be appointed by the Government on a salary to be fixed by it, for a period not exceeding three years and on such other conditions as it thinks fit:

Provided that the person appointed as first Registrar shall retire from office, if during the term of his office, he completes the age of fifty-eight years.

37. Appointment of the first Finance Officer .- Notwithstanding anything contained in section 14 within six months from the date on which this Act comes into force the first Finance Officer shall be appointed by the Government on a salary to be fixed by it for a period not exceeding three years and on such other conditions as it thinks fit.

38. Transitory powers of the first Vice-Chancellor .- (1) It shall be the duty of the first Vice-Chancellor to make arrangements for constituting the Board of Management, the Academic Council and such other authorities of the University

within six months of the notified date or such longer period not exceeding one year as the Government may by notification direct.

(2) The first Vice-Chancellor shall in consultation with the Government make such rules as may be necessary for the functioning of the University.

(3) The authorities constituted under sub-section (1) shall commence to exercise their functions on such date as the Government may, by notification, specify in this behalf.

(4) It shall be the duty of the first Vice-Chancellor to draft such statutes as may be necessary and submit them to the Board of Management for their approval. Such statutes when framed shall be published in the Karnataka Gazette.

(5) Notwithstanding anything contained in this Act and the statutes and until such time an authority is duly constituted, the first Vice-Chancellor may appoint any officer or constitute any committee temporarily to exercise and perform any of the powers and duties of such authority under this Act and the Statutes.

39. Power to amend the Schedule .- The Government may, by notification, alter, amend or add any Statutes to the Schedule and upon the issue of such notification, the Schedule shall be deemed to be amended accordingly.

40. Power to remove difficulties .- (1) If any difficulty arises as to the first constitution or reconstitution of any authority of the University after the notified date or otherwise on giving effect to the provisions of this Act, the Government may by notification, make such provision not inconsistent with the provisions of this Act as may appear to it to be necessary or expedient for removing the difficulty:

Provided that no such notification shall be issued after the expiry of five years from the date of establishment of the University under section 3.

(2) Every notification issued under sub-section (1) or under any other provisions of this Act shall be laid as soon as may be after it is issued, before each House of the State Legislature while it is in session for a total period of thirty days which may be comprised in one session or in two or more successive sessions, and if before the expiry of the said period, either House of the state legislature makes any modification in any notification or directs that any notification shall not have effect, and if the modification or direction is agreed to by the other House, such notification shall thereafter have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be, so, however, that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that notification.

41. Statutes, Ordinances and Regulations to be published in the official Gazette and to be laid before the Legislature .- (1) Every statute, Ordinance or Regulation made under this Act shall be published in the official Gazette.

(2) Every statute, ordinance or regulation made under this Act shall be laid, as soon as may be after it is made, before each House of Legislature, while it is in session, for a total period of thirty days which may be comprised in one session or in two or more successive sessions and if, before the expiry of the session immediately following the session or successive sessions aforesaid, both Houses agree in making any modification in the Statute, ordinance or Regulation or both Houses agree that the statute, ordinance or regulation should not be made, the Statute, Ordinance or Regulation shall thereafter have effect only in such modified form or be of no effect, as the case may be so, however, that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that statute, Ordinance or Regulation.

¹[42. Continuation of Statutes, Ordinances etc.- Until Statutes, Ordinances and Regulations are made under sections 23, 24 and 25 of this Act, the Statutes, Ordinances, Regulations and Rules of the Mysore University established under the Karnataka State Universities Act, 1976 (Karnataka Act 28 of 1976) regulating the affairs of the Institute of correspondence courses and continuing education, Mysore and in force immediately before the commencement of this Act shall, subject to such adaptations or modifications, as may be made therein by the Vice-chancellor with the approval of the chancellor obtained through the Government, in so far as they are not inconsistent with the provisions of this Act, be deemed to be Statutes, Ordinances and Regulations made under the appropriate provisions of this Act and shall continue to be in force unless and until superseded by anything done or any action taken under this Act]¹

1. Inserted by Act 16 of 2003 w.e.f. 7.4.2003.

THE FIRST SCHEDULE

(See section 4)

The objects of the University

1. The University shall endeavour through education, research, training and extension to play a positive role in the development of the country, and based on the rich heritage of the country, to promote and advance the culture of the people of Karnataka and the human resources. Towards this end it shall, -

(a) strengthen and diversify the degree, certificate and diploma courses related to the needs of employment and necessary for building the economy of the country on the basis of its natural and human resources;

(b) provide access to higher education for large segments of the population, and in particular, the disadvantaged groups such as those living in remote and rural

areas including working people, housewives and other adults who wish to upgrade or acquire knowledge through studies in various fields;

(c) promote acquisition of knowledge in a rapidly developing and changing society and to continually offer opportunities for up-grading knowledge, training and skills in the context of innovations, research and discovery in all fields of human endeavour;

(d) provide an innovative system of university level education, flexible and open, in regard to methods and place of learning, combination of courses, eligibility for enrolment, age of entry, conduct of examination and operation of the programmes with a view to promote learning and encourage excellence in new fields of knowledge;

(e) contribute to the improvement of the educational system in India by providing a non-formal channel complementary in the formal system and encouraging transfer of credits and exchange of teaching staff by making wide use of texts and other software developed by the University;

(f) provide education and training in the various arts, crafts and skills of the country, raising their quality and improving the availability to the people;

(g) provide or arrange training of teachers required for such activities or institutions;

(h) provide suitable post graduate courses of study and promote research;

(i) provide the counselling and guidance to its students; and

(j) promote national integration and the integrated development of the human personality through its policies and programmes.

2. The University shall strive to fulfil the above objects by a diversity means of distance and continuing education and shall function in operating with the existing Universities and Institutions of higher learning and make full use of the latest scientific knowledge and new educational technology to offer a high quality of education which matches contemporary needs.

THE SECOND SCHEDULE

(See section 23)

First Statutes of the University

1. The Vice-Chancellor.- (1) The Vice-Chancellor shall be a whole time salaried officer of the University.

(2) The Vice-Chancellor shall be appointed by the Chancellor from out of a panel of not less than three persons recommended (the names being arranged in the alphabetical order) by a committee constituted under clause (3):

Provided that if the Chancellor does not approve of any of the persons so recommended he may call for fresh recommendations.

(3) The committee referred to in clause (2) shall consist of three members of whom one shall be nominated by the Board of Management one by the Government and one by the Chancellor and the person nominated by the Chancellor shall be the convenor of the Committee:

Provided that no person who is an employee of the University or of any affiliated college or a member of any authority of the University shall be nominated to be a member of the Committee.

(4) The Vice-Chancellor shall subject to the pleasure of Chancellor hold office for a term of three years from the date on which he enters upon his office, or until he attains the age of sixty-five years whichever is earlier, and he shall not be eligible for re-appointment:

Provided that the Chancellor may require the Vice-Chancellor after his term has expired, to continue in office for such period, not exceeding a total period of one year as may be specified by him:

Provided further that no Vice-Chancellor shall be removed from the office except by an order passed on the ground of misbehaviour, mismanagement, incapacity or otherwise after due enquiry by a serving or retired Judge of Supreme Court or High Court appointed by the Chancellor.

(5) The emoluments and other conditions of service of the Vice-Chancellor shall be as follows;

(i) there shall be paid to the Vice-Chancellor a salary as may be determined by the Chancellor and he shall be entitled to the free use of the University car and without payment of rent, to the use of furnished residence throughout his term of office and no charge shall fall on the Vice-Chancellor personally in respect of the maintenance of such residence.

(ii) in addition to the salary determined in sub-clause (i), the Chancellor shall be entitled to such other allowances as are admissible to University employees from time to time:

(iii) the Vice-Chancellor shall be entitled to such terminal benefits and allowances as may be fixed by the Board of Management with the approval of the Chancellor from time to time:

Provided that where an employee of the University or a college or of any other University or any institution maintained by or affiliated to such other Universities is appointed as the Vice-Chancellor, he may be allowed to continue to contribute to any provident fund of which he is a member and the University shall contribute to the

account of such person in that provident fund at the same rate at which such person had been contributing immediately before his appointment as Vice-Chancellor:

Provided further that where such employee had been a member of any pension scheme, the University shall make the necessary contribution to such scheme.

(iv) the Vice-Chancellor shall be entitled to traveling allowance at such rates as may be fixed by the Board of management.

(v) the Vice-Chancellor shall be entitled to leave on full pay for one-eleventh of the period spent by him on active service.

(vi) in addition to the leave referred to in sub-clause (v), Vice-Chancellor shall be entitled to half pay leave at the rate of twenty days per year of every completed year of service and the half pay leave may be availed of as commuted leave on full pay on medical certificate.

(6) If the office of the Vice-Chancellor becomes vacant due to death, resignation or otherwise, or if he is unable to perform his duties due to ill health or any other cause, the Registrar shall perform the duties of the Vice-Chancellor and in his absence the senior most Dean shall perform the functions of the Vice-Chancellor until the new Vice-Chancellor assumes his office or until the existing Vice-Chancellor attends to the duties of his office, as the case may be.

2. Powers and functions of the Vice-Chancellor.- (1) The Vice-Chancellor shall be ex-officio Chairman of the Board of Management, Academic Council and Finance Committee.

(2) The Vice-Chancellor shall be entitled to be present at and address, any meeting of any other authority or other body of the university, but shall not be entitled to vote thereat, unless he is a member of such authority or body.

(3) It shall be the duty of the Vice-Chancellor to see that this Act, the Statute, Ordinances and Regulations are duly observed and he shall have all the powers necessary to ensure such observance.

(4) The Vice-Chancellor shall exercise control over the affairs of the university and shall give effect to the decisions of all the authorities of the university.

(5) The Vice-Chancellor shall have all the powers necessary for the proper maintenance of discipline in the university and he may delegate any such powers to such persons as he may deem fit.

(6) The Vice-Chancellor shall be empowered to grant leave to any officer of the university and make necessary arrangements for the discharge of the functions of such officer during his absence.

(7) The Vice-Chancellor shall grant leave of absence to any employee of the

University in accordance with the Statutes and if he so desire, delegate such powers to another officer of the University.

(8) The Vice-Chancellor shall have the power to convene or cause to be convened the meetings of the Board of Management, the Academic Council and the Finance Committee.

(9) The Vice-Chancellor shall have the following further powers, namely:-

(i) to appoint such Professors, Readers, Lecturers and other teachers as may be necessary with the prior approval of the Board of Management.

(ii) to appoint course writers, script writers, councillors, programmers, artists and such other persons as may be considered necessary for the efficient functioning of the University.

(iii) to make short-term appointments for a period not exceeding six months at a time, of such person as may be considered necessary for the functioning of the University;

(iv) to arrange for the establishment and maintenance of Regional and Study Centres at different places as may be required from time to time and delegate to any employee such powers as are necessary for their efficient functioning.

3. Registrar.- (1) The Registrar shall be appointed by the Chancellor in consultation with the Vice-Chancellor and the State Government.

(2) The Registrar shall, while performing the function of the Vice-Chancellor under sub-clause (6) of clause 1 shall continue in office notwithstanding the expiration of his term of office as Registrar until a new Vice-Chancellor assumes his office or until existing Vice-Chancellor attends to the duties of his office, as the case may be.

(3) The emoluments and terms and conditions of service of the Registrar shall be such as may be prescribed by the Ordinances.

(4) The Registrar shall assist the Vice-Chancellor in respect of such matters as may be specified by the Vice-Chancellor in this behalf from time to time and shall also exercise such power and perform such functions as may be delegated to him by the Vice-Chancellor.

(5) The Registrar shall have power to take disciplinary action against such of the employees, excluding teachers and other members as may be specified by the Board of Management by order.

(6) An appeal shall lie to the Vice-Chancellor against any order made by the Registrar in pursuance of sub-clause (5).

(7) In cases where an inquiry discloses that a punishment beyond the power of the Registrar is called for, he shall, consequent to the enquiry, make a report to the Vice-

Chancellor along with his recommendations for such action as the Vice-Chancellor may deem fit:

Provided that an appeal shall lie to the Board of Management against an order of the Vice-Chancellor imposing any penalty.

(8) The Registrar shall be ,-

- (i) the Secretary to the Board of management;
- (ii) the Member Secretary of the Academic Council

(9) The Registrar shall ,-

(a) be the custodian of the records, the common seal and such other properties of the University as the Board of Management may commit to his charge;

(b) issue notices and convene meetings of the Board of Management, the Academic Council and of the Committees appointed by those authorities;

(c) keep the minutes of the meetings of the Board of management, the Academic Council and of the committees appointed by such authorities.

(d) conduct the official proceedings and correspondence of the Board of Management, the Academic Council;

(e) supply to the Chancellor a copy of the agenda of the meetings of the authorities of the University as soon as they are issued and the minutes of such meetings;

(f) represent the University in suits or proceedings by or against the University, sign powers of attorney, verify pleading and depute his representatives for the purpose;

(g) perform such other functions as may be specified in the Statutes. Ordinances or Regulations or as may be required from time to time by the Board of Management or the Vice-Chancellor.

4. The Dean.- (1) Every Dean shall be appointed by the Board of Management on the recommendation of ,-

(i) the Vice-Chancellor, in case the candidate to be appointed is already a teacher of the University; and

(ii) a Selection Committee constituted for the purpose, in case the candidate to be appointed is from outside the University.

(2) Every Dean shall be a whole time salaried officer of the University:

Provided that one of the Deans shall be in-charge of the administrative affairs of the teachers.

(3) The emoluments and other conditions of service of the Dean shall be prescribed by the Ordinances:

Provided that a Dean shall retire on attaining the age of sixty years.

(4) A Dean shall exercise such powers and perform such functions as may be prescribed by the Ordinances.

5. The Registrar of Examination.- (1) The Registrar of Examination shall be appointed by the Chancellor in consultation with the Vice-Chancellor and the State Government and he shall be a whole-time salaried officer of the University.

(2) The emoluments and other conditions of service of the Registrar of Examination shall be prescribed by the Ordinances.

6. The Finance Officer.- (1) The Finance Officer shall be appointed by the Chancellor in consultation with the Vice-Chancellor and the State Government. He shall be a whole-time officer of the University and shall work under the control of the Vice-Chancellor.

(2) The emoluments and other conditions of service of the Finance Officer shall be as prescribed by the Ordinances.

(3) When the office of the Finance officer is vacant or when the Finance Officer is by reason of ill health absence or any other cause unable to perform his functions as Finance Officer, his functions shall be performed by such person as the Vice-Chancellor may appoint for the purpose.

(4) The Finance Officer shall, -

(a) exercise general supervision of the funds of the University and advise it as regards its financial policies;

(b) perform such other financial functions as may be assigned to him by the Board of Management or as may be prescribed by the Statutes or the Ordinances:

Provided that the Finance Officer shall not incur any expenditure or make any investment exceeding one lakh of rupees without the previous approval of the Board of Management.

(5) Subject to the control of the Vice-Chancellor and the Board of Management, the Finance Officer shall,-

(a) hold and manage the properties and investments of the University including trust and immovable properties for fulfilling any of the objects of the University.

(b) ensure that the limits fixed by the Finance Committee for recurring and non-recurring expenditure for a year are not exceeded and the money is expended or spent for the purposes for which it was granted or allotted;

(c) be responsible for the preparation of the annual accounts and the budget of the University and for their presentation to the Board of Management after they have been considered by the Finance Committee;

(d) keep a constant watch on the cash and the Bank balances and investments;

(e) watch the progress of collection of revenue and advise on the methods of collection employed;

(f) ensure that the registers of properties of the University are maintained properly and that stock checking is conducted of equipments and other materials in the office of the University including Regional Centres, Study Centres and other institutions maintained by the University;

(g) bring to the notice of the Vice-Chancellor any unauthorised expenditure or other financial irregularities and suggest appropriate action against persons at fault;

(h) call from any office of the University including Regional Centres, Study Centres and other institutions maintained by the University, any information or reports that he may consider necessary for the performance of his functions.

(6). Any receipt given by the Finance Officer or by the person or persons duly authorised in this behalf by the Board of Management shall be a sufficient discharge for payment of moneys to the University.

7. Directors.- (1) Every Director shall be appointed by Board of Management on the recommendation of, -

(i) the Vice-Chancellor, in case the candidate to be appointed is already a teacher of the University; and

(ii) a Selection Committee constituted for the purpose, in case the candidate to be appointed is from outside the University.

(2) Every Director shall be a whole-time salaried officer of the University.

(3) The emoluments and other conditions of service of the Director shall be as prescribed by the Ordinances:

Provided that a Director shall retire on attaining the age of sixty years.

(4) A Director shall exercise such powers and perform such functions as may be prescribed by the Ordinances.

8. Powers and functions of the Board of Management.- (1) The Board of Management shall have the power of management and administration of the revenue and property of the University and the conduct of all administrative affairs of the University not otherwise provided for.

(2) Subject to the provisions of the Act, the Statutes and the Ordinances, the Board

of Management shall, in addition to the other powers vested in it under the Statutes have the following powers namely:-

(a) to create teaching and other academic posts and to define the functions and conditions of service of Professors, Readers, Lecturers and other Teachers, and other academic staff employed by the University.

(b) to prescribe qualifications for teachers and other academic staff.

(c) to approve the appointment of such Professors, Readers, Lecturers and other Teachers and academic staff as may be necessary on the recommendations of the Selection Committee constituted for the purpose;

(d) to approve appointments to temporary vacancies of any academic staff;

(e) to specify the manner of appointment to temporary vacancies of academic staff;

(f) to provide for the appointment of visiting Professors, Emeritus Professors, Fellows, Artists, and Writers and determine the terms and conditions of such appointments.

(g) to manage and regulate the finances, accounts, investments, property of the University and all other affairs of the University and to appoint such agent as may be considered fit;

(h) to invest any money belonging to the University including any unapplied income, in such stocks, funds, shares or securities as it thinks fit or in the purchases of immovable property in India with like power of varying such investment from time to time:

Provided that no action under this clause shall be taken without consulting the Finance committee;

(i) to create administrative, ministerial and other necessary posts after taking into account the recommendations of the Finance Committee and to specify the number of appointment thereto;

(j) to regulate and enforce discipline amongst the employees in accordance with the Statutes and Ordinances;

(k) to transfer or accept transfers of any immovable property on behalf of University;

(l) to entertain, adjudicate upon, or redress the grievances of the employees and the students of the University who may, for any reason feel aggrieved;

(m) to fix the remuneration payable to course writers, councillors examiners and invigilators and travelling and other allowances payable, after consulting the Finance Committee;

(n) to select the common seal for the University and to provide for the use of such seal;

(o) to delegate any of its powers to the Vice-Chancellor, the Registrar, Registrar of Examination and Finance Officer, or any other officer, employees or authority of the University, or to a committee appointed by it;

(p) to institute fellowships, scholarships, studentships; and

(q) to exercise such other powers and perform such other functions as may be conferred or imposed on it by the Act, or the Statutes.

(3) The Board of Management shall exercise all the powers of the University not otherwise provided for by the Act, Statutes, Ordinances and the Regulations for the fulfilment of the objects of the University.

9. Quorum for a meeting of the Board of Management.- One third of the total members of the Board of Management shall form a quorum for a meeting of the Board.

10. Powers of the Academic Council.- Subject to provisions of the Act, the Statutes and the Ordinances, the Academic Council shall in addition to all the other powers vested in it under the Statutes shall have the following powers, namely:-

(a) to exercise general supervision over the academic policies of the University and to give directions regarding methods of instruction, evaluation or research or improvement in academic standards;

(b) to consider matters of general academic interest either on its own initiative or on a reference from the Centre of Studies or the Board of Management and to take appropriate action thereon; and

(c) to frame such regulations consistent with the Statutes and the Ordinances regarding the academic functioning of the University, including discipline, admissions, award of fellowships and studentships, fees and other academic requirements.

11. The Powers of the Finance Committee.- (1) The Finance Committee shall meet atleast thrice a year to examine the accounts and scrutinise the expenditure.

(2) All proposals relating to revision of grade, upgradation of the scales and those items which are not included in the budget, shall be examined by the Finance Committee before they are considered by the Board of Management.

12. Appointment of Teachers, etc .- (1) There shall be a Board of Appointment for selecting persons for appointment as Professors, Librarian, Readers and Lecturers in the University.

(2) Every such Board shall consist of , -

(a) for selection to the posts of Professors, Readers and to the post of Librarian

,-

(i) the Vice-Chancellor, ex-officio Chairman ;

(ii) Head of the Department concerned if he is a Professor and if he is not a Professor, a Professor of any other University in the State nominated by the Chancellor and where no such Professors available in any University within the State, from a University in any other State, nominated by the Chancellor in consultation with the State Government.

(iii) three experts nominated by the Chancellor one of whom from a panel furnished by the University Grants Commission and one from amongst persons serving in any University established by law in India or any other institution recognised by the State Government and one person nominated by the State Government.

(b) for selections to the posts of Lecturers , -

(i) the Vice-Chancellor, ex-officio Chairman;

(ii) one expert nominated by the Chancellor;

(iii) one person nominated by the State Government;

(iv) the Head of the Department concerned if he is a Professor and if he is not a Professor, a Professor in the concerned Department of any other University in the State nominated by the Chancellor and where no such professor is available in any University within the State, a professor from a University in any other State nominated by the Chancellor in consultation with the State Government.

(v) one Professor from any other University in the State nominated by the Chancellor in consultation with the State Government.

(3) The Registrar shall act as the Secretary of the Board of Appointment.

(4) Every post of Professor, Librarian, Reader or Lecturer to be filled by selection shall be duly and widely advertised together with the minimum and other qualifications if any, required, the emoluments and the number of posts to be filled, and reasonable time shall be allowed within which the applicants may apply.

(5) The quorum for a meeting of the Board of Appointment shall be one third of the total of whom in the case of selections to the posts of Professors, Readers and the Librarian atleast two shall be experts and in the case of selections to the other posts, atleast one shall be the expert.

(6) The Board shall interview, adjudge the merit of each candidate in accordance with the qualifications advertised and prepare a list of persons selected arranged in the order of merit. It shall forward the list to the Board of Management who shall make appointments in accordance with the same.

Explanation .- Nothing in this sub-clause shall be construed as requiring the Board of Management to make appointments in accordance with the list where it is of

the opinion that it does not satisfy the provisions of this Act or the Statutes relating to such appointments.

(7) In preparing the list under sub-clause (6), the Board shall follow the orders issued by the State Government from time to time in the matter of reservations of posts for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other Backward Classes of citizens.

(8) Notwithstanding anything in sub-clause (7), preference shall be given to persons belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in any selection if in the opinion of the Board, such persons possess the minimum qualification prescribed and are suitable.

(9) Whenever any new subject is introduced, appointment of Professors, Readers and Lecturers in such new subject shall be made in such manner as may be prescribed by Statutes.

(10) Notwithstanding anything contained in the preceding sub-clauses the Board of Management shall be competent to invite on the recommendation of the Vice-Chancellor a person of high academic distinction and professional attainment to accept the post of Visiting Professor in the University on such terms and conditions as may be mutually agreed upon:

Provided that there shall not be more than four such visiting Professors in a University at any given time.

13. Appointment in accordance with promotion schemes .- Notwithstanding anything containing in clause - 11 but subject to the rules and orders issued by the State Government from time to time for reservation of appointments and posts for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other Backward Classes, appointments to the posts of Readers and Professors in University institutions and departments may be made by the Board of Management in accordance with a promotion scheme, if any, prescribed by statutes made in this behalf, if the University institution or department has both Under-Graduate and Post Graduate Courses.

14. Appointment of non-teaching and ministerial staff.- (1) There shall be constituted a Board of Appointment to (hereinafter referred to the Board) select candidates for appointment to the non-teaching posts other than ministerial posts in the University.

(2) The Board shall consists of ,-

(i) the Vice-Chancellor ex-officio Chairman;

(ii) the Registrar;

(iii) one person supervising the work of the section for which recruitment is made nominated by the Vice-Chancellor and where there is no such person the Head of the Department of the concerned section;

(iv) three persons nominated by the Chancellor in consultation with the State Government, one of whom shall be a person belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes and the other shall be a person belonging to any socially and educationally backward classes of citizens declared as such by the State Government or any religious or linguistic minority and another shall be a woman.

(3) The quorum for a meeting of the Board shall be one third of the total members.

(4) Such of the posts as according to the Statutes are to be filled by direct recruitment shall be filled from among persons selected by the Board in the order in which their cases are arranged in the list prepared by the Board. Appointment to posts by promotion, deputation or transfer or as contract as may be prescribed in the Statute in respect of any category of posts shall be made after consulting the Board.

(5) While preparing the list of candidates selected for appointment to the direct recruitment vacancies, the Board shall comply with the orders issued by the State Government from time to time for reservation of posts for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other Backward Classes of citizens.

(6) All appointments shall be made by the Board of Management. In case of difference between the Board and the Board of Management the matter shall be referred to the Chancellor whose decision shall be final:

Provided that appointments to posts the maximum of the scale of pay of which does not exceed rupees two thousand and twenty four shall be made by the Vice-Chancellor.

(7) Notwithstanding anything in the preceding sub-clauses, appointments to posts in the University equivalent to group 'C' and 'D' posts in the State Civil Services shall be made by the Chancellor in accordance with the Statutes to be framed for the purpose and in accordance with orders issued by the State Government from time to time for reservation of posts for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other Backward Communities.

15. Recognised Teachers .- (1) The qualifications for recognition of persons working in other Universities, institutions or organisations as teachers shall be prescribed by the Ordinances.

(2) The manner of recognising teachers, the period of recognition and withdrawal of recognition shall be prescribed by the Ordinances.

16. Committees .- (1) Any authority of the University may appoint as many standing or special committees as it may deem fit and may appoint to such committees, persons who are not members of such authority.

(2) Any committee appointed under sub-clause (1) may deal with any subject delegated to it subject to the subsequent confirmation by the authority appointing it.

17. Terms and conditions of service and code of conduct of the teachers and other academic staff of the University.- (1) All the teachers and other academic staff of the University shall in the absence of any contract to the contrary, be covered by the terms and conditions of service and code of conduct as are specified in the Statutes and in the Ordinances.

(2) Every teacher and member of the academic staff of the University shall be appointed on a written contract the form of which shall be specified in the Statutes.

(3) A copy of every contract referred to in sub-clause (2) shall be deposited with the Registrar.

18. Terms and conditions of service and code of conduct of other employees of the University.- All the employees of the University, other than the teachers and other academic staff of the University shall in the absence of any contract to the contrary, be governed by the terms and conditions of service and code of conduct as are specified in the Statutes and the Ordinances.

19. Removal of employees of the University .- (1) Where there is an allegation of misconduct against a teacher, a member of the academic staff or other employee of the University, the Vice-Chancellor, in the case of the teacher or member of the academic staff, and the authority competent to appoint (hereinafter referred to as appointing authority) in the case of other employees may, by order in writing place such teacher, member of the academic staff or other employees under suspension and shall forthwith report to the Board of Management the circumstances in which the order was made.

(2) Notwithstanding anything contained in the terms of the contracts of appointment or of any other terms and conditions of service of the employees, the Board of Management in respect of teachers and other academic staff and the appointing authority in respect of other employees shall have the power to remove a teacher or a member of the academic staff or as the case may be the employees on grounds of misconduct.

(3) Save as aforesaid, the Board of Management or as the case may be, the appointing authority, shall not be entitled to remove any teacher, member of the academic staff or other employee except for a good cause and after giving three months notice or on payment of three months salary in lieu thereof.

(4) No teacher, member of the academic staff or other employee shall be removed under sub-clause (2) or (3) unless he has been given a reasonable opportunity of showing cause against the action proposed to be taken in regard to him.

(5) The removal of a teacher, member of the academic staff or other employees shall take effect from the date on which the order of removal is made: Provided that where the teacher, member of the academic staff or other employee is under

suspension at the time of his removal, such removal shall take effect from the date on which he was placed under suspension.

(6) Notwithstanding anything contained in the foregoing provisions of this statutes, a teacher, member of the academic staff or other employee may resign ,-

(a) if he is permanent employee, only after giving three months notice in writing to the Board of Management or the appointing authority, as the case may be, or by paying three months salary.

(b) if he is not a permanent employee, only after giving one month's notice in writing to the Board of Management or as the case may be the appointing authority or by paying one month's salary in lieu thereof:

Provided that such resignation shall take effect only on the date on which the resignation is accepted by the Board of Management, or the appointing authority as the case may be.

20. Maintenance of discipline amongst students of the University .- (1) The powers regarding discipline and disciplinary action in regard to the students of the University shall vest with the Vice-Chancellor. The Vice-Chancellor may delegate all or any of the powers, as he may deem fit.

(2) Without prejudice to the generality of his powers relating to the maintenance of discipline and taking such action as he may deem appropriate for the maintenance of discipline, the Vice-Chancellor may, in the exercise of his power by order, direct that any student or students be expelled or rusticated for a specified period and not admitted to a course or period or be punished with a fine for an amount to be specified in the order, or debar him from taking an examination or examinations conducted by the University or a recognised institution for one or more years or that the result of the student or students concerned in the examination or examinations in which she or he has appeared to be cancelled.

(3) The heads of recognised institutions shall have the authority to exercise all such disciplinary powers over the students in their respective institutions as may be necessary for proper conduct of such institutions.

* * * *

(Section 3 of Karnataka Act 16 of 2003)

²[3. **Validation of certain actions etc.**- Notwithstanding anything contained in the principal Act, anything done, any action taken or any proceeding held (including any appointment or delegation made or order, instrument or direction issued) by the University or any authority, officer or employee of the University with effect from the First day of June 1996 under the statutes, ordinances, regulations or rules of the Mysore University which are deemed to be, the statutes, ordinances or regulations of the University under section 42 of the principal Act and have continued as such, shall be deemed to be as valid and effective as if the provisions of section 42 of the principal Act as inserted by this Act and the statutes, ordinances or regulations continued under that section were in force at all relevant times when such thing, action or proceeding was done, taken or held.]²

* * * *

(The above translation of the ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮುಕ್ತ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1992 (1994ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 46) was published in the Karnataka Gazette (Extraordinary) Part IV-2B dated 26.05.1995 as No.747 under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.)

THE KARNATAKA STATE OPEN UNIVERSITY ACT, 1992 (46 of 1994) has been amended by the following Acts, namely:-

Amendments (Chronological)

SI.No.	Act No. and year	Sections Amended	Remarks
1.	46 of 1994	-	w.e.f. 1.6.1996 by Notification No. ED 1 UOV 95 dt:12.2.96
2.	16 of 2003	42	w.e.f. 7.4.2003

Amendments (Section-wise)

Sections	Act No. and year	Remarks
42	16 of 2003	w.e.f. 7.4.2003

NOTIFICATION

Bangalore, dated 12th February, 1996. [No. ED 1 UOV 95]

S.No.215.- In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 1 of the Karnataka State Open University Act, 1992 (Karnataka Act No, 46 of 1994), the Government of Karnataka hereby appoints the first day of June, 1996 to be the date on which the said Act shall come into force.

By Order and in the name of the Governor of Karnataka,

Mohamed Khaleelur Rahman,

Under Secretary to Government,

Education Department (University).

(Published in Karnataka Gazette (Extraordinary) Part IV-2C(ii) dated 13.2.1996 as No. 223)

* * * * *

सत्यमेव जयते